



# NÁŠ ZÁVAZEK VŮČI UDRŽITELNOSTI

Červenec 2024



# Udržitelnost určuje směr



**Ivo Maltir**  
Prezident

„Státy, občané a firmy nesou za udržitelnost společnou odpovědnost. **Jako zodpovědný hráč v oboru bereme naši sociální odpovědnost vážně a řídíme se cíli udržitelného rozvoje (SDG), stanovenými Organizací spojených národů.**

Ačkoli jsme vždy **podnikali etickým, ekologickým a sociálně odpovědným způsobem**, stanovili jsme si ještě **ambicióznější cíle** a podnikáme odpovídající kroky.

Je důležité pracovat na všech cílech SDG, ale nejvyšší prioritou je klimatická změna, **která zapojuje do závodu o snížení globálního oteplování celý svět.**

Jedním z našich hlavních cílů je proto výrazné **snížení našich emisí CO<sub>2</sub> do roku 2030** (-98 % v oblastech působnosti 1 a 2, -43 % v oblasti působnosti 3).

*Společně s našimi zákazníky, zaměstnanci a dodavateli vybudujeme lepší průmysl.*

**Udržitelnost je nyní plně zakotvena ve všem, co děláme, a je pro nás kompasem při rozhodování.“**

# Společnost Desoutter se zavázala k budování udržitelnějšího průmyslu

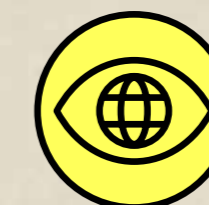
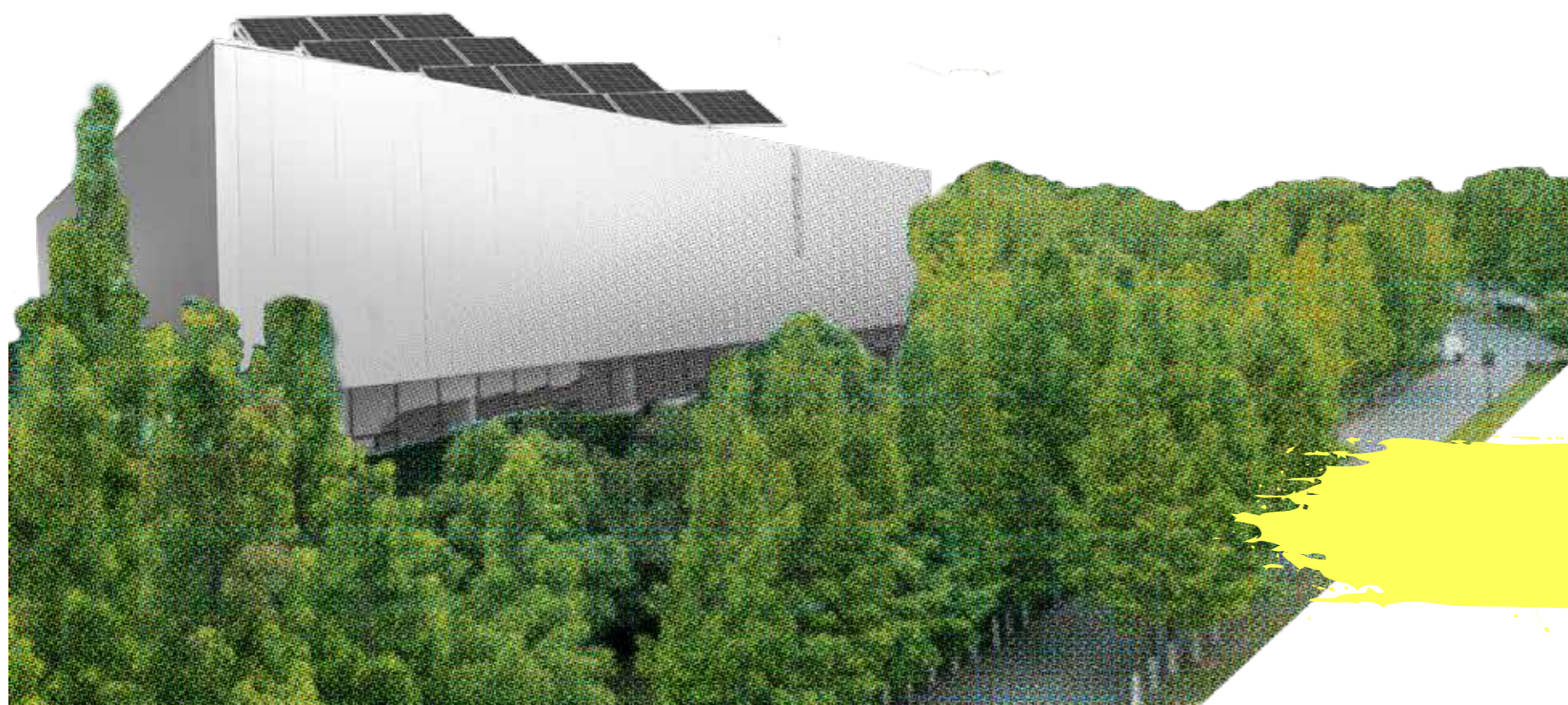
*„Přechod k nízkouhlíkové společnosti urychluje transformaci celého odvětví.*

*Proto budeme i nadále významně investovat do inovací, aby společnost Desoutter mohla svým zákazníkům nabízet odborné know-how, řešení i služby.*

*S pomocí etické a inkluzivní kultury, bezpečného a zdravého pracoviště a zapálených lidí usilujeme o to, aby byl svět lepším místem.“*



**Yohan Verdon**  
Viceprezident  
společnosti Desoutter



## FORMOVÁNÍ BUDOUCNOSTI

- Prosazování **technologické evoluce**
- Zapojení se do budování **nízkoemisní společnosti**



## VYTVÁŘENÍ LEPŠÍCH ZÍTŘKŮ

- Přehodnocujeme stávající cesty s cílem najít **udržitelnější způsob**
- Vytváříme partnerství s našimi zákazníky a společně rozvíjíme **nízkouhlíkový průmysl**



## POZITIVNÍ ZMĚNA UŽ DNES

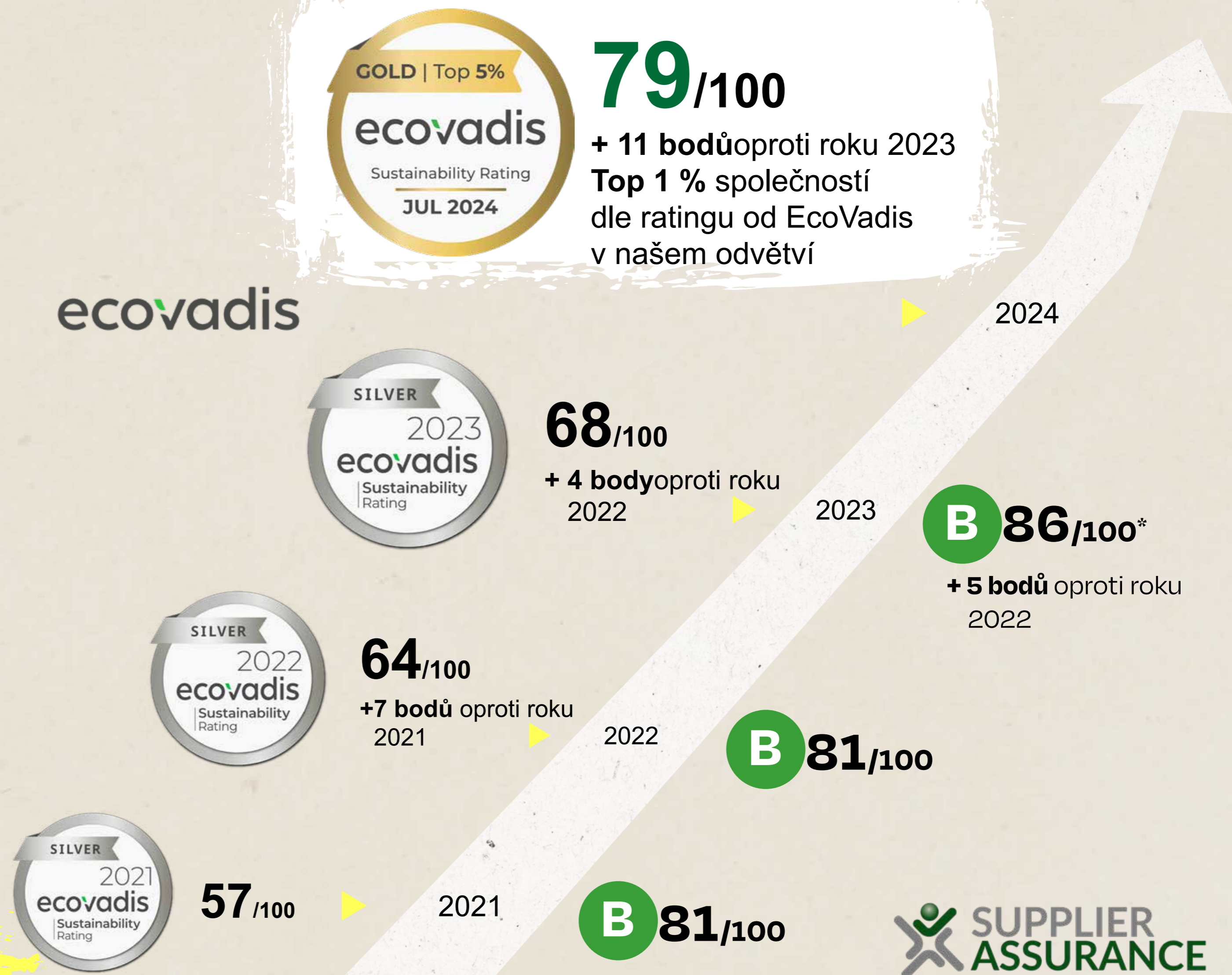
- Přecházíme na **nízkouhlíkové technologie**
- Neustále investujeme do výzkumu a vývoje **nízkouhlíkových produktů**

# Hodnocení naší společenské odpovědnosti

Pro vyhodnocení našich aktivit a prokázání závazku k udržitelnosti využíváme externí platformy pro hodnocení společenské odpovědnosti firem, jako je **EcoVadis** a **NQC Supplier Assurance**.

Tyto platformy nám umožňují prověřovat naše cíle a způsob, jakým věci děláme.

Nároky se neustále zvyšují a to nás nutí se kontinuálně zlepšovat.



# Naše cesta k udržitelnosti

„I když jsme vždy brali udržitelnost vážně, v roce 2020 jsme naše aktivity urychlili vytvořením speciálního řídicího výboru, který nastavil ambiciózní cíle a plány se silným zaměřením na environmentální aspekty.“

Od té doby jsme učinili množství kroků ke zvýšení povědomí našich zaměstnanců a zajištění toho, aby se všechna oddělení společně zapojila do naší cesty za udržitelností.“



**Annabelle Bray**

Manažerka pro udržitelnost

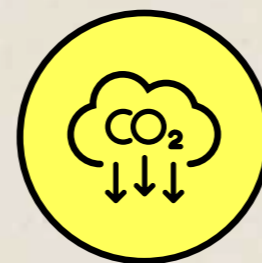


**Březen 2020**



- **Poprvé byla vypočtena uhlíková stopa produktu** u některých klíčových produktů Desoutter.

**Červen 2021**



- **Výpočet uhlíkové stopy společnosti** (výchozí stav k r. 2019).
- Cíle v oblasti snižování emisí **CO<sub>2</sub>** do roku 2030 definované ve všech 3 oblastech působnosti. Definování akčního plánu a jeho monitorování na čtvrtletní bázi (11 iniciativ).
- **Uhlíková stopa produktu** se stala povinnou součástí našeho vývojového procesu.
- **Ustavení řídicího výboru pro udržitelnost** a specifických pracovních skupin.

**Duben 2022**



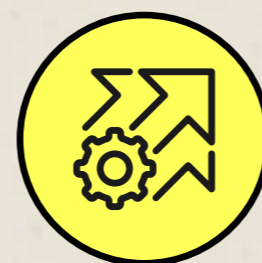
- Jmenování **manažera pro udržitelnost** společnosti.

**Listopad 2022**



- **Den klimatu:** 1/2 dne věnovaného **zvyšování povědomí** pro všechny zaměstnance po celém světě.
- **Environmentální kontrolní seznam:** při designu nových produktů se nyní kontroluje 7 ekologických témat.

**Leden 2023**



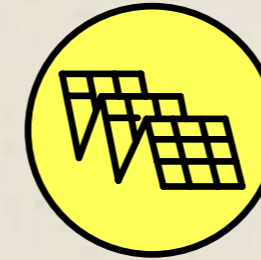
- **Školení o povědomí o klimatu** povinné pro všechny zaměstnance.
- Zvýšené zaměření na výzkum a vývoj, marketing a provoz.

# Naše ambice do budoucna

Udržitelnost je nikdy nekončící cesta, na které se vždy najde způsob, **jak dělat věci lépe a usilovat o ještě vyšší cíle.**

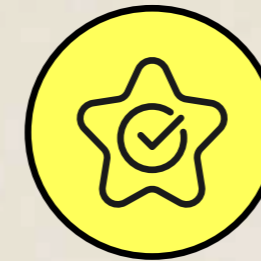


## 2024



- **Přepočet výchozích hodnot pro emise CO<sub>2</sub>.**
- Vylepšení výrobního závodu a budovy sídla.
- **Kompenzace emisí CO<sub>2</sub> při služebních cestách.**

## 2025



- 100 % našich zaměstnanců podepsalo **etický kodex.**
- 100 % našich zaměstnanců **proškoleni v oblasti udržitelnosti.**
- 100 % našich dodavatelů vyhodnoceno z hlediska **společenské odpovědnosti firem** prostřednictvím externí platformy.

## 2030



- **Dosažení prvního cíle v oblasti snižování emisí CO<sub>2</sub>.**
- **Alespoň 30% podíl žen mezi našimi zaměstnanci.**

## 2050



- **Velmi nízké emise CO<sub>2</sub> v rámci oblastí působnosti 1–3.**
- **Plně inkluzivní společnost.**

# Největší úspěchy v oblasti udržitelnosti pro r. 2023\* a cíle pro r. 2024



## Životní prostředí



**2023: 95,6 %** odpadu se znovu použilo, zrecyklovalo nebo jinak využilo.

**Cíl pro r. 2024: 100 %.**

**-43 %**

emisí CO<sub>2</sub> v oblasti působnosti 3 do roku 2030\*.

**-98 %**

emisí CO<sub>2</sub> v oblastech působnosti 1 a 2 do roku 2030\*.

**U 100 %** nových nebo přepracovaných výrobků se provádí výpočet uhlíkové stopy produktu.

## Lidé



**25 %**

žen na našem pracovišti, včetně **33 % žen** v představenstvu v roce 2023.

Do roku 2030 budeme mít mezi zaměstnanci minimálně **30 % žen.**



## Etika a transparentnost



**100 %**

našich zaměstnanců po celém světě prošlo školením našeho etického kodexu a podepsalo smlouvu o jeho dodržování.

2023: **hodnocení 20 nejlepších dodavatelů Desoutteru** z hlediska aktivit v oblasti společenské odpovědnosti firem.

Cíle pro r. 2024: **Vyhodnocení významných dodavatelů Desoutteru.**

\* na úrovni společnosti

## Životní prostředí

| 09

10 | Snižování emisí CO<sub>2</sub>

12 | Cirkularita

13 | I. R. I. S.

14 | Logistika

14 | Odpad a voda



## Lidé

| 15

16 | Rozvoj kompetencí a růst

16 | Diverzita, rovnost a inkluze

17 | Zapojení a zpětná vazba zaměstnanců

17 | Zapojení místních komunit

18 | Bezpečnost

18 | Pohoda



## Etika a transparentnost

| 19

20 | Etický kodex

20 | Veřejná správa

21 | Certifikace ISO

21 | Odpovědné zadávání zakázek

21 | Dodržování předpisů v oblasti obchodu





# Životní prostředí

Snižování emisí CO<sub>2</sub>

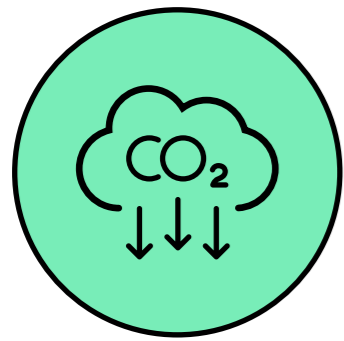
Cirkularita

I. R. I. S

Logistika

Odpad a voda

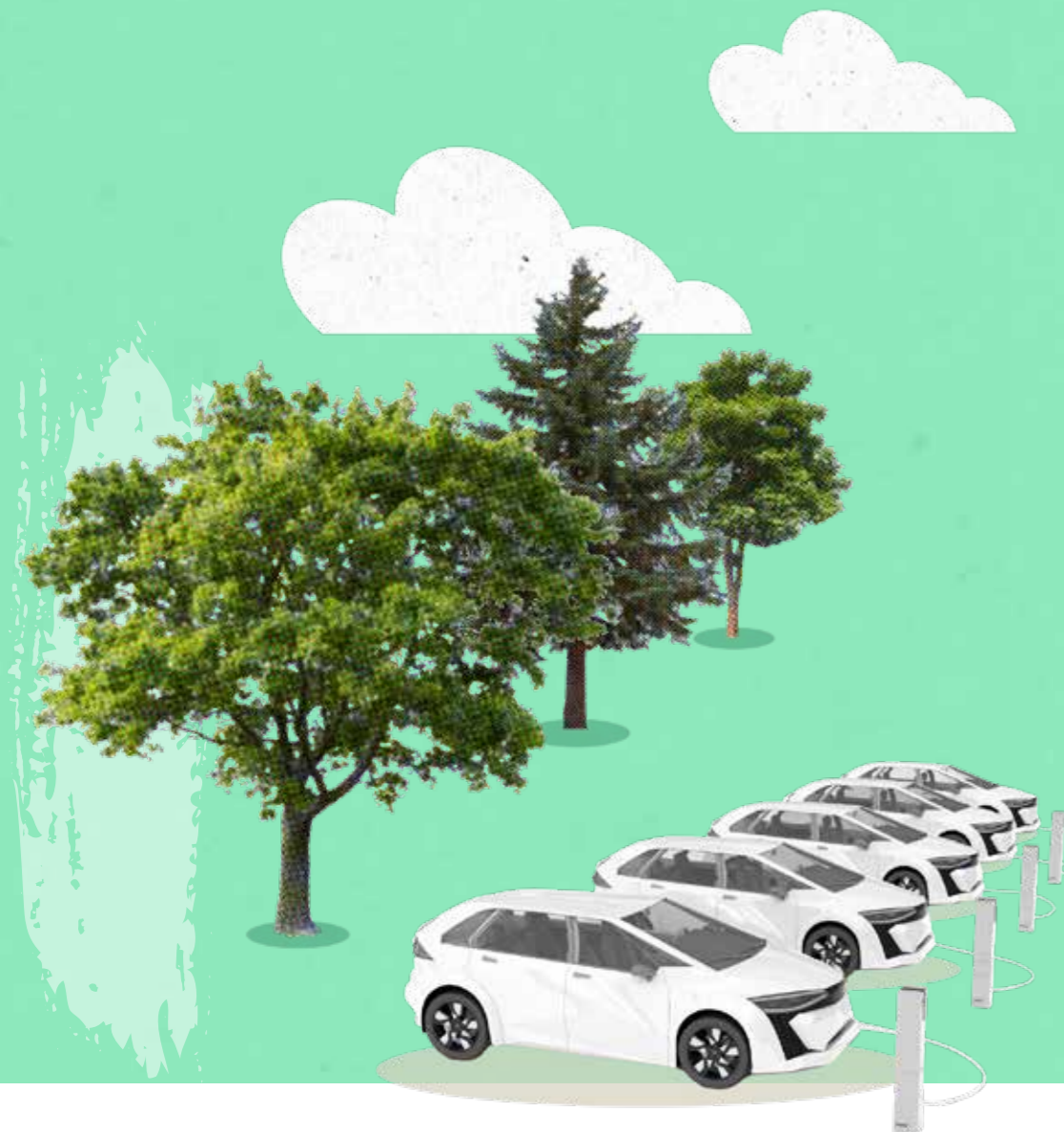




# Snižování emisí CO<sub>2</sub>

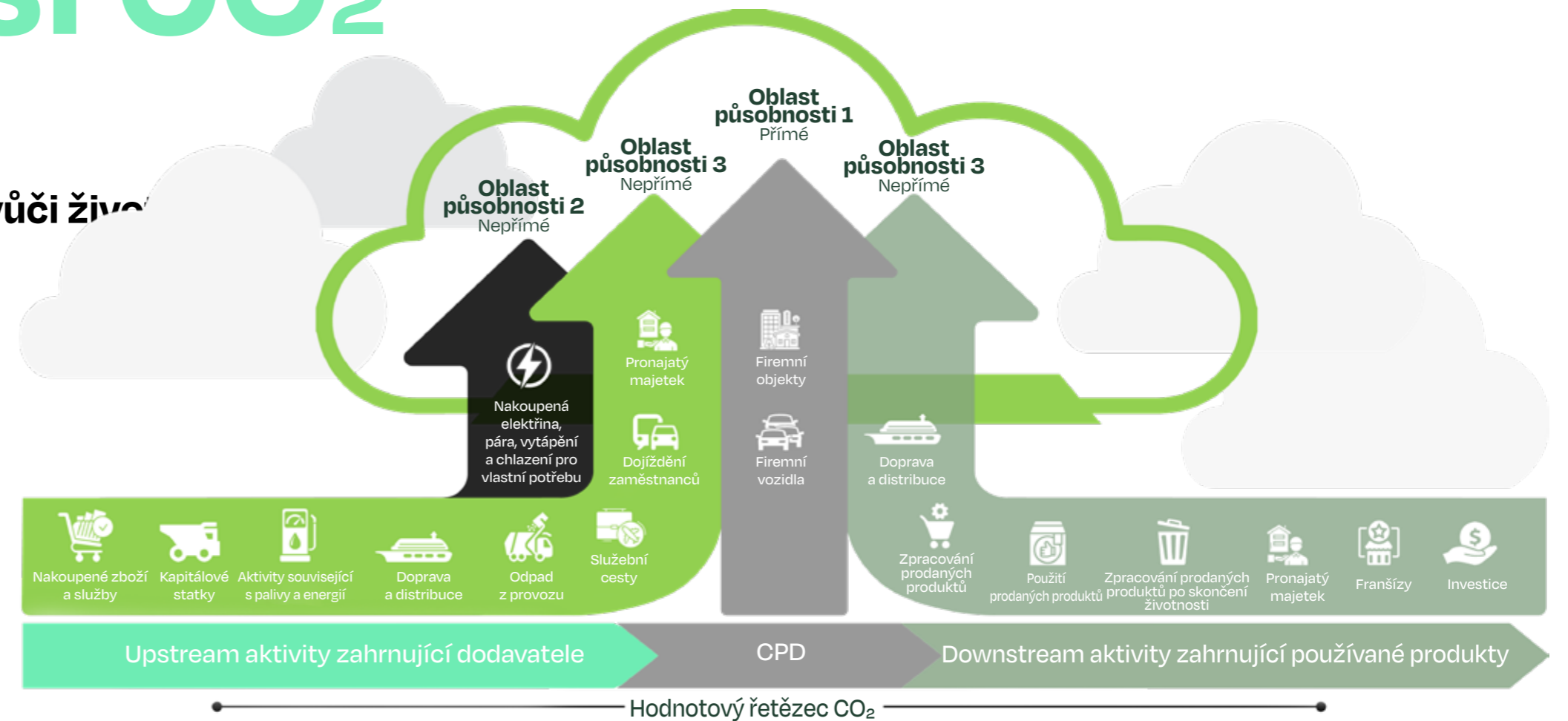
Cíle v rámci oblasti působnosti 1 a 2\*

**-98 %**  
do r. 2030



**Naši odpovědnost vůči životnímu prostředí bereme vážně.**

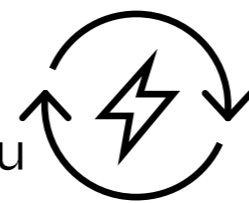
V roce 2021 jsme si nechali vypočítat uhlíkovou stopu naší společnosti a stanovili si ambiciózní cíle pro snížení emisí CO<sub>2</sub> do roku 2030 (výchozí stav k r. 2019).



## Naše provozny mají nízkou uhlíkovou stopu

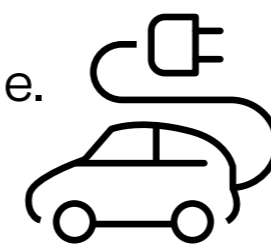
**100 %**

našich objektů využívá obnovitelnou elektřinu.



**+ 10 %**

je každoroční cíl pro navýšení počtu vozidel na nefosilní paliva v naší flotile.



**100 %**

našich provozů využívá biomasu namísto plynu.

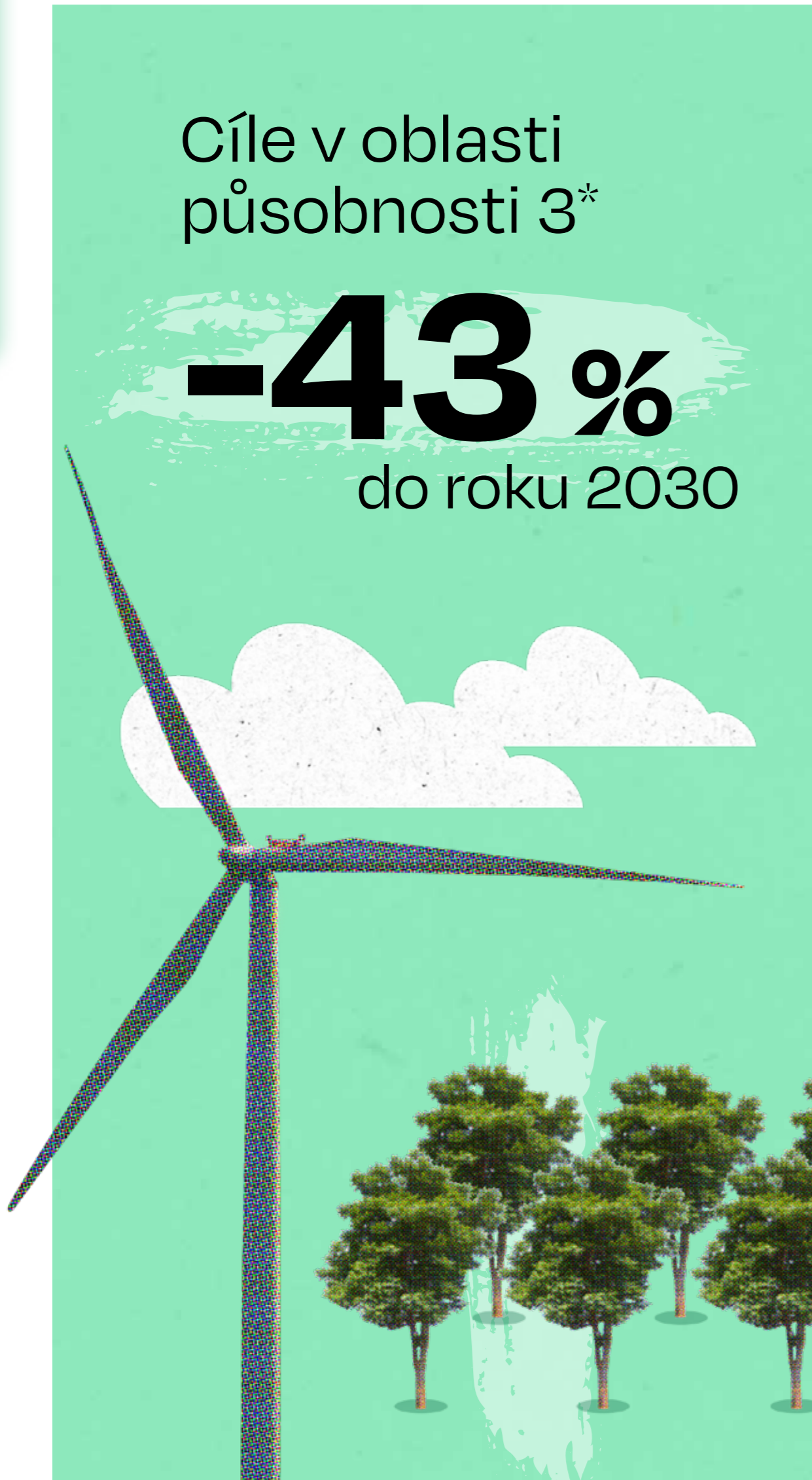


**11 tun**

CO<sub>2</sub> ušetřeno od ledna 2023 v rámci naší politiky tzv. měkké mobility ve Francii.



\* na úrovni společnosti



Cíle v oblasti působnosti 3\*

**-43%**  
do roku 2030

Většina našich emisí CO<sub>2</sub> pochází z **oblasti působnosti 3 (Downstream - další nepřímé emise)**, což zahrnuje naše produkty **ve fázi používání**.

Toto jsou 3 hlavní cíle, na kterých pracují naše výzkumné a vývojové týmy, abychom dosáhli našich cílů:

- Produkty na elektrický pohon**
- Energeticky úsporné produkty**
- Optimalizace využití zákazníkem**

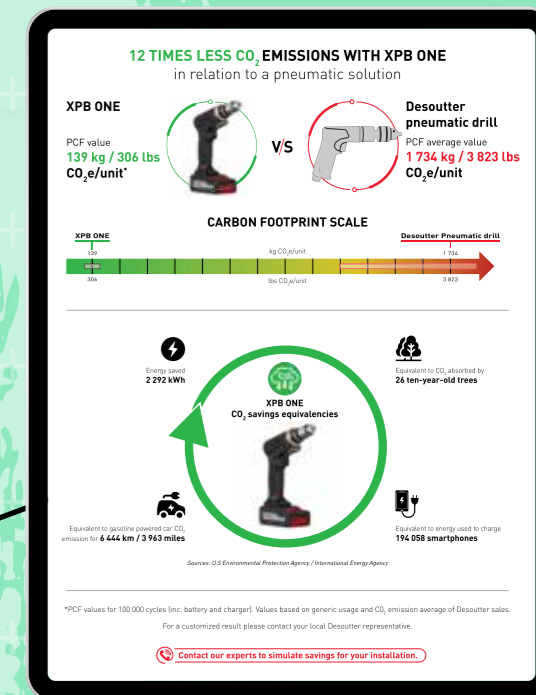
Od ledna 2021 se dopad emisí CO<sub>2</sub> každého nového produktu měří prostřednictvím **uhlíkové stopy produktu (PCF)** na základě normy ISO 14067:2018.

Toto měření nám umožňuje zlepšovat účinnost náradí stejně jako proces vývoje produktu a poskytovat našim zákazníkům doporučení ohledně produktů.

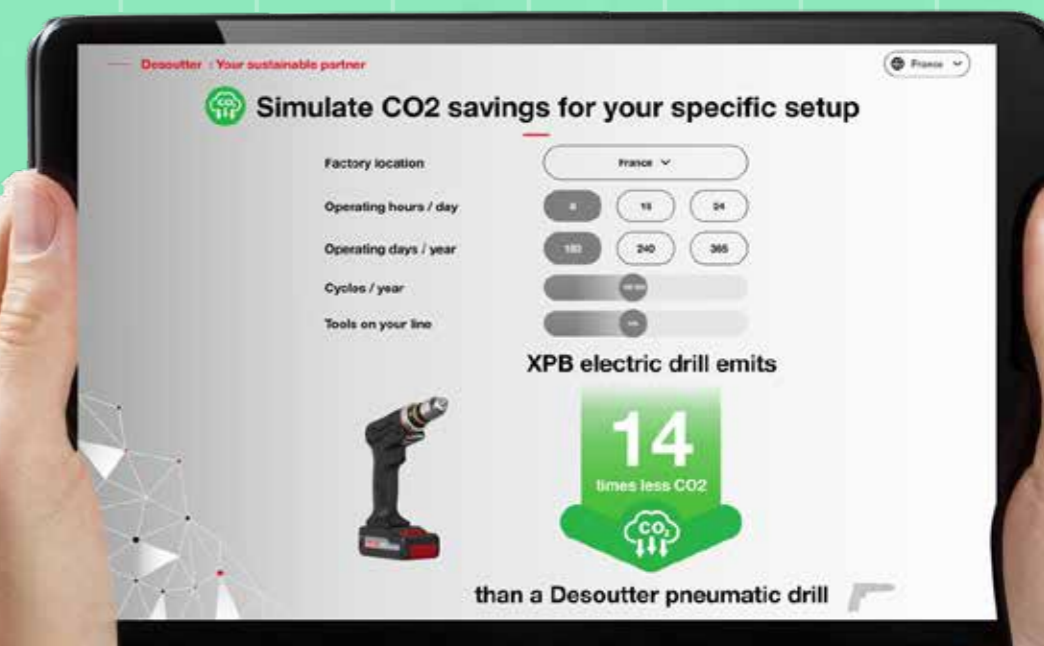
Vývojem efektivních řešení **podporujeme naše zákazníky na jejich vlastní cestě k dekarbonizaci**.

Prohlédněte si naši **environmentální kartu produktu**

**DALŠÍ INFORMACE**

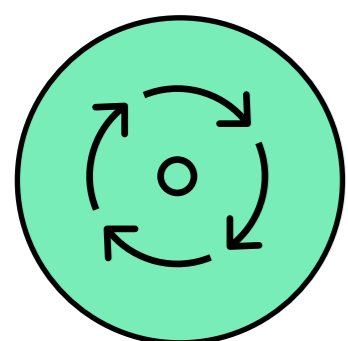


a **online kalkulačku CO<sub>2</sub>**



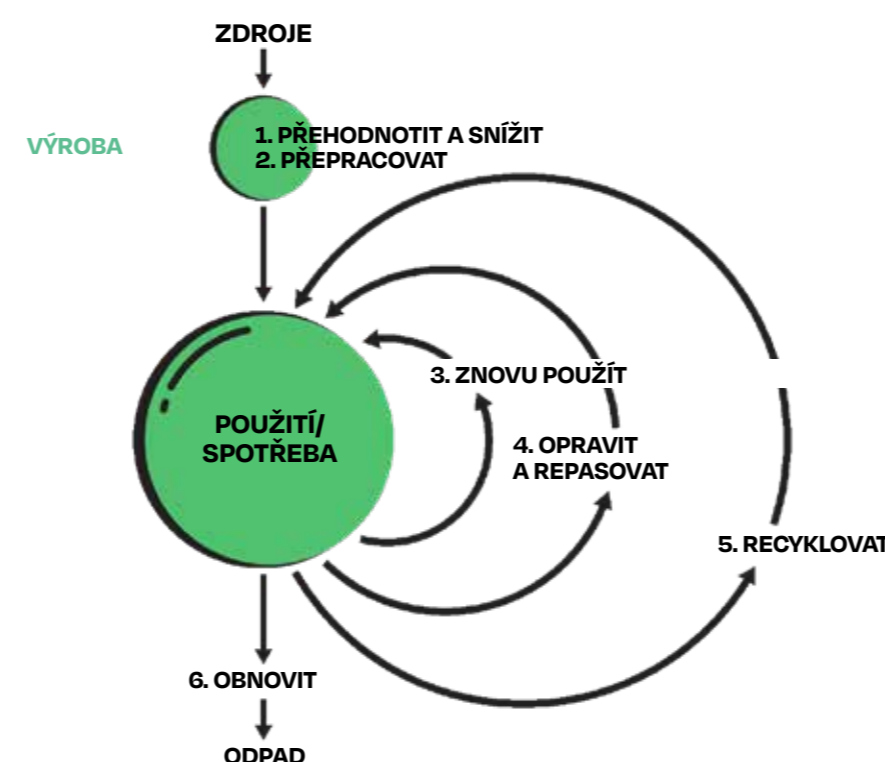
**KLIKNĚTE SEM >**

\* na úrovni společnosti



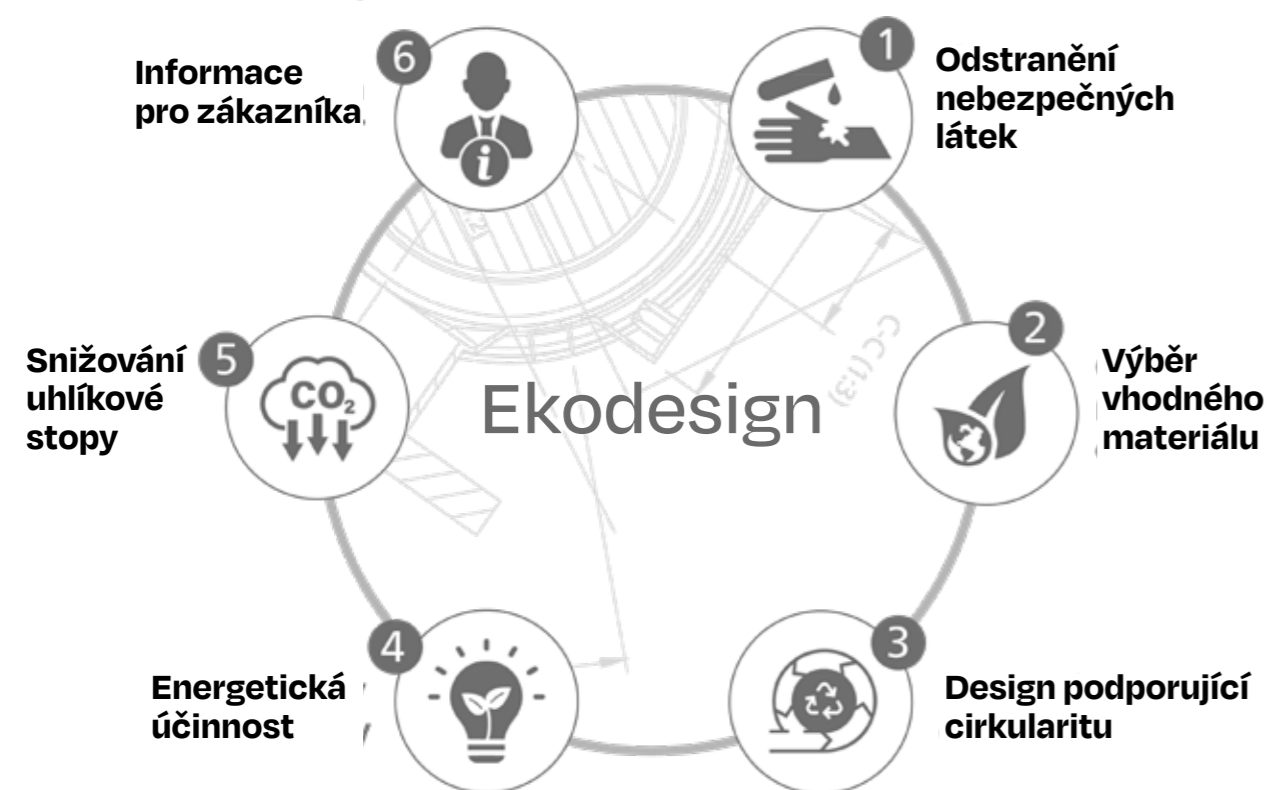
# Cirkulárnost

Zaměření na cirkularitu je další ze způsobů, jak podpořit udržitelnost. Máme řadu iniciativ, **kteřé umožňují nabízet zákazníkům produkty a zároveň zachovávat zdroje.**



## Přehodnotit. Přepřacovat.

V roce 2023 prošli všichni inženýři z našeho výzkumného a vývojového týmu **školením v oblasti ekodesignu** a zavedli jsme **pravidla pro ekodesign.**

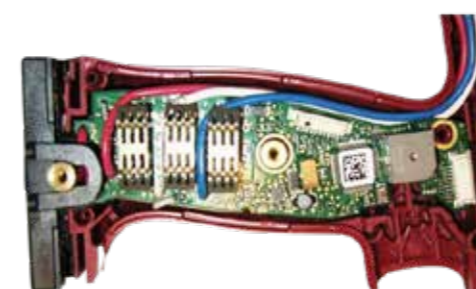


Došlo také k revizi **environmentálního kontrolního seznamu** s cílem zmenšit dopad na životní prostředí a vyvíjet nové produkty s ohledem na cirkularitu.

## Opravit. Repasovat.

Produkty Desoutter byly odjakživa **určeny k opravě**, ale chceme jít ještě dál.

V roce 2022 byla spuštěna služba Desoutter **na repasování desek plošných spojů.**



Když je třeba desku plošných spojů E-Lit vyměnit, našim zákazníkům nabízíme, aby si vybrali buď zcela nový díl, nebo certifikovaný repasovaný díl.

Zřejmou výhodou jsou nižší náklady na údržbu, vždy vysoká úroveň kvality, tříměsíční záruka a okamžitá dostupnost dílu.

Repasováním rozbitých desek plošných spojů ušetříme 6,3 kg\* CO<sub>2</sub>e na jednu desku plošných spojů E-Lit.

**V dalším kroku chceme to samé dělat i s dalšími náhradními díly.**

\* po odečtení energie a potřebných komponent pro repasování.

## Obal

V roce 2023 jsme zlepšili obaly produktů Desoutter.

Vnější karton měl bílé zpracování a řadu vytištěných červených log.

Rozhodli jsme se pro **minimalistický přístup využívající pouze černou barvu na surovém kartonu.** Zároveň jsme díky FEFCO 0471 snížili množství odpadu z výroby krabic, protože se nyní provádí méně výseků.

**Prvním produktem v tomto novém obalu budou hlavy XPBM.**

**NOVÝ**



**STARÝ**

# I. R. I. S

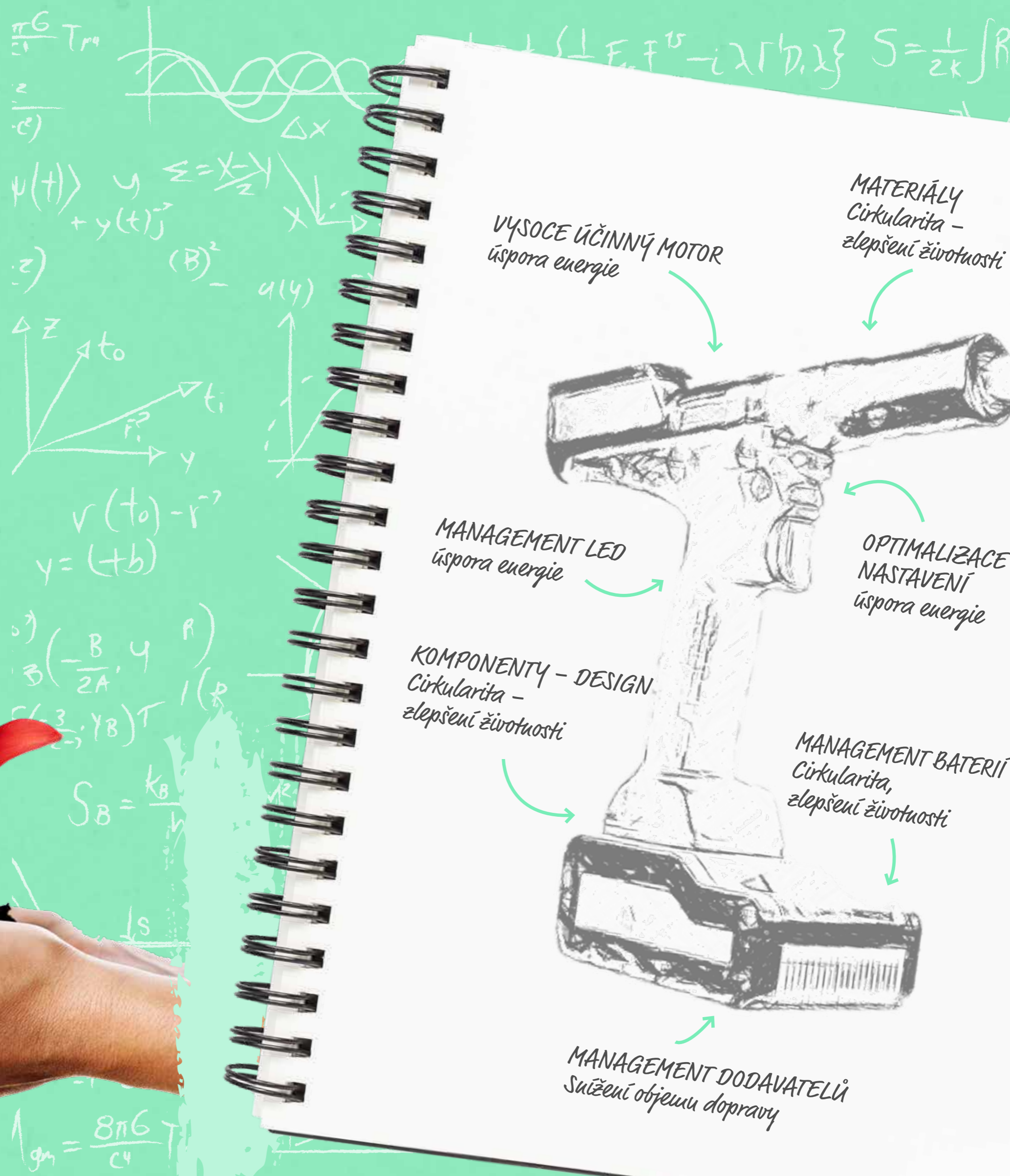
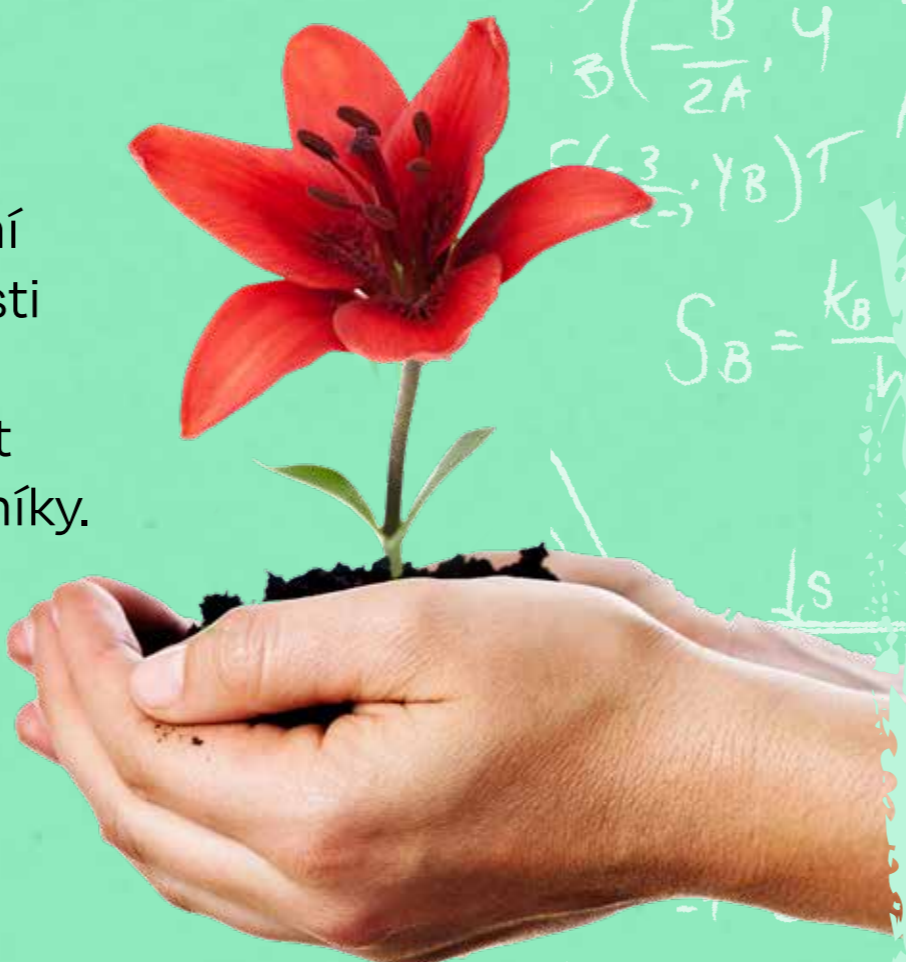
## Innovation and Research Initiatives for Sustainability

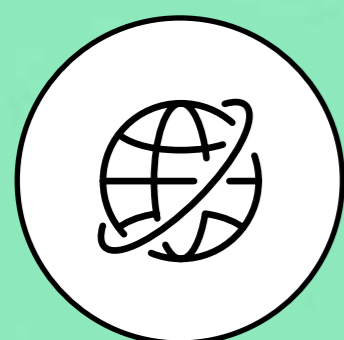
Abychom se z hlediska zmenšování dopadů na životní prostředí posunuli dál a zajistili, že v budoucnu dokážeme zúročit naše know-how a zlepšení, rozhodli jsme se v roce 2023 vytvořit **I. R. I. S. (Inovace a výzkumné iniciativy pro udržitelnost)**.

I. R. I. S. je interní program společnosti Desoutter, který se zaměřuje na zkoumání témat, trendů a možných zlepšení v oblasti „**Životní prostředí a cirkularita**“, který navrhuje udržitelná řešení s cílem vytvořit pozitivní dopad na naše produkty i zákazníky.

I. R. I. S. vede především náš tým pokročilého výzkumu a vývoje a v konečném důsledku by se dal přirovnat ke koncepčním vozům v automobilovém průmyslu. Má však jediný cíl: **podporu udržitelnosti**.

**PROZKOUMEJTE INOVATIVNÍ NÁPADY**



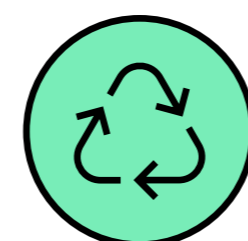


## Logistika

### Omezení našeho dopadu na uhlíkovou stopu v logistice

Naše logistická platforma v Belgii byla v roce 2022 uznána za **průkopníka cílů udržitelného rozvoje** díky:

- **snížení spotřeby energie:**
  - 50 % ve srovnání s rokem 2019,
- **iniciativě pro udržitelné obaly:** využívání recyklovaného papíru pro plnění krabic a opětovné používání příchozího obalového materiálu,
- nahrazení plastu **recyklovaným plastem nebo papírem**,
- **použití kartonových palet** namísto dřevěných palet, většinou pro letecké zásilky.

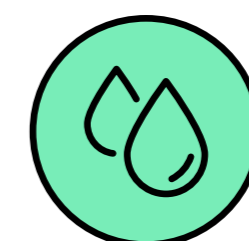


## Odpad

# 95,6 %

znovu použitého, recyklovaného nebo jinak využitého odpadu v roce 2023.

**Pro r. 2024 máme cíl 100 %.**



## Voda

# 6237 m<sup>3</sup>

spotřebované vody v roce 2023.

**Naším cílem je snížit spotřebu vody každý rok o 10 %.**

V roce 2023 jsme si nechali obnovit normu **ISO 14001:2015** pro náš systém environmentálního řízení, která bude platná až do prosince 2025.



# Lidé

Rozvoj kompetencí a růst

Diverzita, rovnost a inkluze

Zapojení a zpětná vazba zaměstnanců

Zapojení místních komunit

Bezpečnost

Pohoda





## Rozvoj kompetencí a růst

Podporujeme **zrychlené a samostatně řízené učení**, které přinese ty správné kompetence a způsob myšlení umožňující transformaci a růst.

*„Abychom v našem přístupu zůstali inovativní, podporujeme neustálé prohlubování znalostí a s pomocí specializovaných vzdělávacích cest umožňujeme zaměstnancům růst. Kromě rozsáhlé technické nabídky využíváme specializované vzdělávací platformy, globální odborné, manažerské, obchodní nebo expertní rozvojové programy a tématické playlisty.“*



## Diverzita, spravedlnost a inkluze

Diverzita, rovnost a inkluze představují jeden z pilířů, **kteří jsou hnacím motorem úspěchu naší organizace.**

*„Jsme odhodláni podporovat atraktivní a inkluzivní prostředí napříč společnostmi. Toho dosahujeme prostřednictvím získávání a udržování různorodých talentů, rozvojem mentorských programů, zvyšováním povědomí o nevědomých předsudcích, podporou duševní a fyzické pohody a pocitu sounáležitosti.“*



**Julie Lambert-Scrivener**  
Viceprezidentka pro lidské zdroje



# 30%

naší pracovní síly budou do roku 2030 tvořit ženy.



# 85

funkcí, které spolupracují jako jeden tým Desoutter.

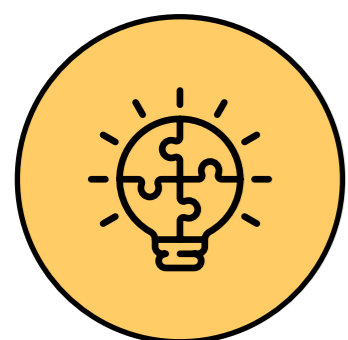


# 35

různých národností, které spolupracují po celém světě.



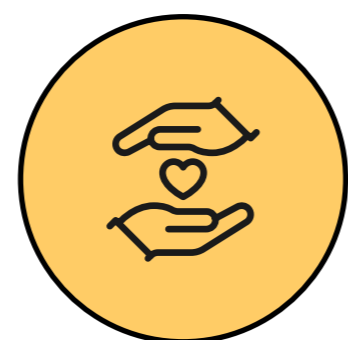




## Zapojení a zpětná vazba zaměstnanců

Naši zaměstnanci mají pravidelně možnost zúčastnit se **průzkumu angažovanosti zaměstnanců**, interně nazývaného „Insight Survey“.

To umožňuje naší organizaci získat **cennou zpětnou vazbu a podporovat neustálé zlepšování**. Pomáhají nám v tom měření spokojenosti zaměstnanců podle klíčových ukazatelů, jako je **zapojení, kultura, leadership, pohoda, inkluze a diverzita a bezpečnost**.



## Zapojení místních komunit

**Všechny naše místní týmy se intenzivně zapojují do komunitních akcí**, od fundraisingu přes sponzorované sportovní akce, dary místním charitativním organizacím po spolupráci s místními školami a univerzitami.

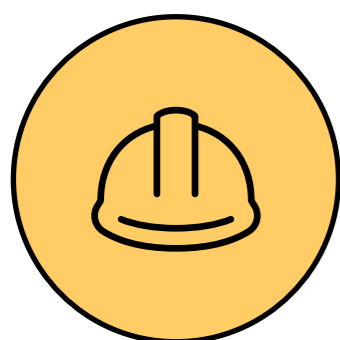


↑ Říjen 2022 a 2023 – Francie  
**Action against World Hunger**



Říjen 2023 – USA  
**Sponzorovaný Pochod proti rakovině prsu** →





## Bezpečnost

Záleží nám na bezpečnosti. Abychom na pracovišti zajistili řádnou bezpečnost, musí všichni noví i stávající zaměstnanci absolvovat naše školení SHEQ. V zájmu dosažení našich cílů poskytujeme v našem sídle **povinné školení SHEQ pro všechny nové zaměstnance.**



*„Zavazujeme se k předcházení znečištění, omezování našeho dopadu na životní prostředí a zajištění bezpečného a zdravého pracoviště pro všechny zaměstnance.“*

*Ve všech fázích řízení integrujeme aspekty bezpečnosti, zdraví, životního prostředí a kvality (SHEQ). Naší vizí je nula pracovních úrazů.“*



**Franck Guedeu**

Manažer pro BOZP, ochranu životního prostředí a kvalitu



## Pohoda

V naší organizaci definujeme pohodu jako **udržitelný stav, kdy se cítíme dobře a dobře fungujeme** v životě i v práci. Dosažení tohoto cíle vyžaduje pocit dobré fyzické, duševní a sociální pohody a také smysluplnosti.

Podpora pocitu pohody je pro úspěch naší organizace zásadní. Neustále se snažíme **vytvářet kulturu**, ve které se našim zaměstnancům může dařit a kde mohou využít svůj potenciál v otevřeném a spravedlivém prostředí, ve kterém najdou podporu.

S využitím našeho hlavního rámce usilujeme o dosažení cíle naší mise v oblasti „Lidé“, a sice být nejatraktivnější firmou v oboru v našich segmentech a na cílových trzích. Naše zaměstnance **podporujeme tak, aby mohli naplnit svůj potenciál, zvládat každodenní životní stres a pracovat produktivně.**



# Etika a transparentnost

Etický kodex

Veřejná správa

Certifikace ISO

Odpovědné zadávání zakázek

Dodržování předpisů  
v oblasti obchodu





## Etický kodex

Pevně věříme v dodržování **vysokých etických standardů** na všech úrovních naší organizace.

**Etický kodex** je závazný nejen pro naše zaměstnance, ale také pro naše dodavatele a zákazníky.

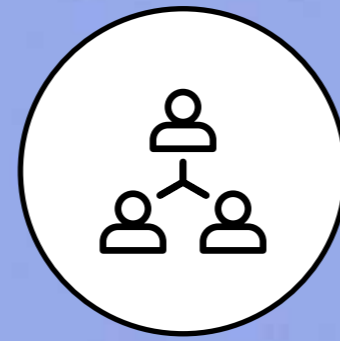
Dodržování těchto zásad vytváří odpovědné a udržitelné podnikatelské prostředí.

# 100 %

našich zaměstnanců podepsalo etický kodex v roce 2023\*.

**Cíl pro r. 2024: 100 %**

\* na úrovni společnosti



## Správní řízení

Abychom zajistili transparentnost a sladění našich aktivit v oblasti udržitelnosti, ustanovili jsme specializovanou řídicí strukturu a v roce 2021 jsme vytvořili **řídicí výbor pro udržitelnost**.

Pod vedením naší manažerky pro udržitelnost a pod dohledem prezidenta a viceprezidentů se tento výbor schází každé dva měsíce a dbá na to, aby rozhodnutí o udržitelnosti byla konzistentní a skutečně se implementovala.

Setkání slouží jako platforma pro monitorování a přijímání rozhodnutí v oblasti iniciativ udržitelného rozvoje. Kultivuje se tím i přínos k celkové výkonnosti naší organizace z hlediska udržitelnosti.





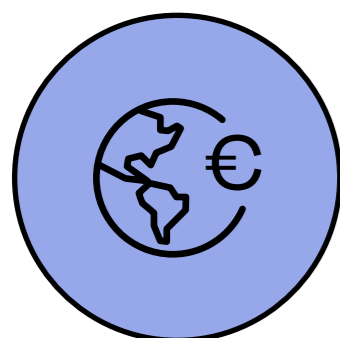
## Odpovědné zadávání zakázek

Naše procesy minimalizují náš dopad na životní prostředí, přičemž od našich dodavatelů očekáváme stejně vysoké standardy. V této souvislosti jsme vyčlenili **specifické zdroje na podporu dodavatelů** při plnění tohoto závazku:

- V roce 2023 jsme začali vyhodnocovat našich **top 20 dodavatelů** pomocí jednoduchého dotazníku.
- V roce 2024 je naším cílem za použití platformy **ecovadis** vyhodnotit všechny naše dodavatele.
- A chceme jít ještě dál, proto připravujeme **kalkulačku uhlíkové stopy našeho vstupního dodavatelského řetězce**, která pomůže rok od roku snižovat naše emise CO<sub>2</sub>.
- **Specializované týmy se zaměřují na zvýšení využití recyklovaného materiálu** v našich produktech, abychom zdokonalili cirkularitu.

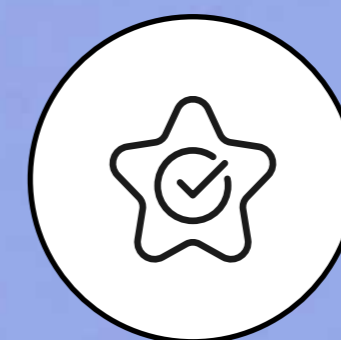


**Olivier Dalicieux**  
Viceprezident provozu



## Dodržování obchodních pravidel

Jako zodpovědný partner bereme velmi vážně také **mezinárodní obchodní předpisy**. Proto jsme vytvořili zvláštní organizaci, která ověřuje a zajišťuje dodržování mezinárodních předpisů ve všech obchodech s našimi obchodními partnery.



## 3 certifikace ISO

Náš integrovaný systém řízení je v souladu se třemi certifikacemi ISO:

### ISO 9001:2015

Standard systému řízení kvality.

### ISO 45001:2018

Standard systému řízení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

### ISO 14001:2015

Standard systému environmentálního řízení.





# Váš udržitelný partner



**Kontaktujte nás**