



# NASZE ZAANGAŻOWANIE W ZRÓWNOWAŻONY ROZWÓJ

Lipiec 2024 r.



# Droga zrównoważonego rozwoju



**Ivo Maltir**  
Prezes

„Kraje, obywatele i firmy ponoszą wspólną odpowiedzialność za zrównoważony rozwój. **Jako odpowiedzialny gracz przemysłowy poważnie podchodzimy do naszej społecznej odpowiedzialności biznesu, kierując się Celami Zrównoważonego Rozwoju (CZR) Organizacji Narodów Zjednoczonych.**

Chociaż zawsze **prowadziliśmy naszą działalność w sposób etyczny, ekologiczny i humanitarny**, teraz wyznacziliśmy sobie **jeszcze ambitniejsze cele**, w związku z czym podejmujemy odpowiednie działania.

Wszystkie cele CZR są ważne, ale zmiana klimatu jest najwyższym priorytetem, **który angażuje cały świat w wyścig na rzecz ograniczenia globalnego ocieplenia.**

Dlatego jednym z naszych głównych celów jest znaczące **obniżenie emisji CO<sub>2</sub> do 2030 r.** (-98% w zakresach 1 i 2, -43% w zakresie 3).

*Razem z naszymi klientami, pracownikami i dostawcami zbudujemy lepszy przemysł.*

**Zrównoważony rozwój jest teraz w pełni osadzony we wszystkim, co robimy, i kieruje każdą podejmowaną przez nas decyzją”.**

# Firma Desoutter angażuje się w budowanie bardziej zrównoważonego przemysłu

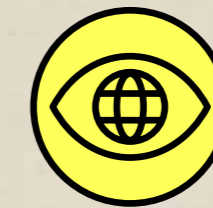
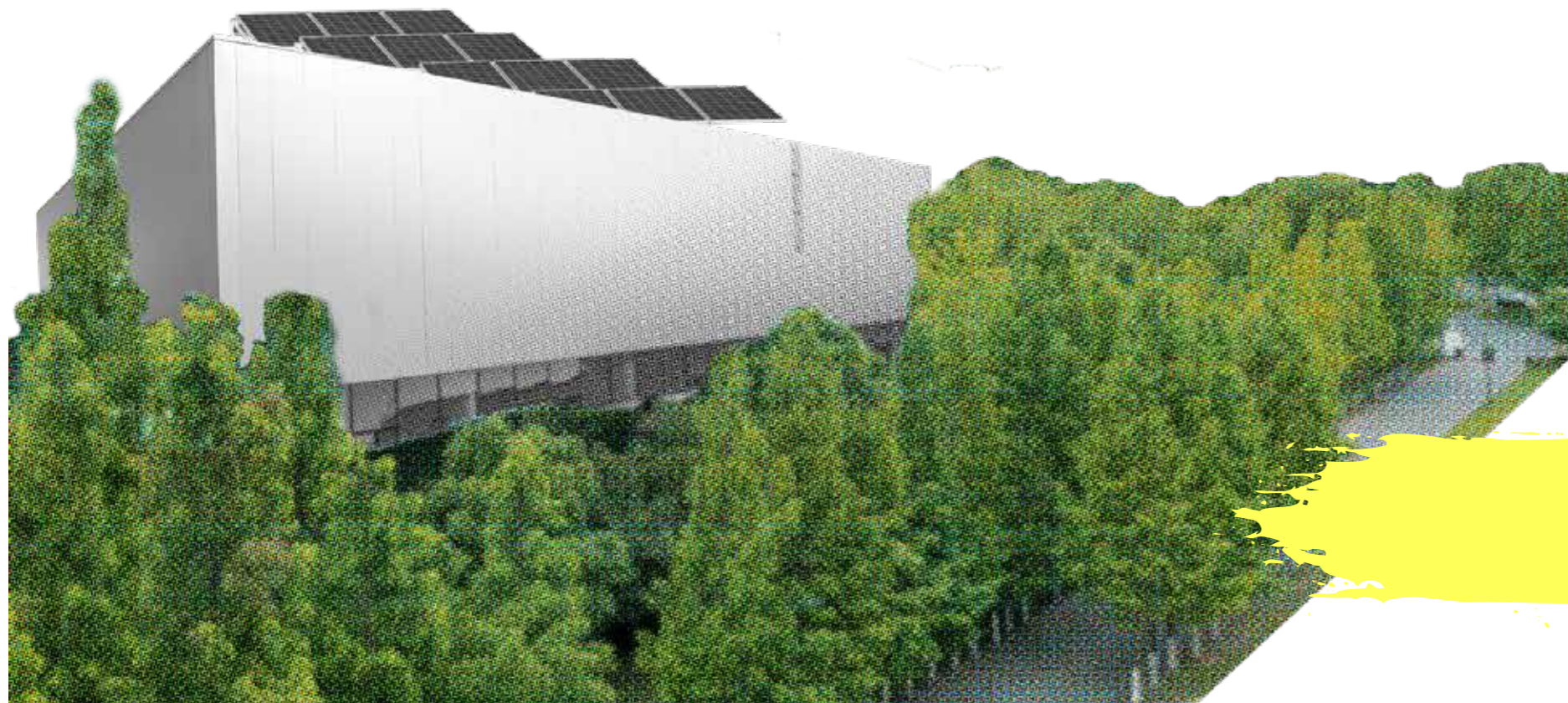
*„Przejdźcie na społeczeństwo niskoemisyjne przyspiesza transformację całej branży.*

*Dlatego będziemy w dalszym ciągu mocno inwestować w innowacje, aby oferować naszym klientom wiedzę, rozwiązania i usługi firmy Desoutter.*

*Naszym celem jest uczynienie świata lepszym miejscem dzięki etycznej i włączającej kulturze, bezpiecznemu i zdrowemu miejscu pracy oraz pełnym pasji ludziom.*



**Yohan Verdon**  
Wiceprezes firmy Desoutter



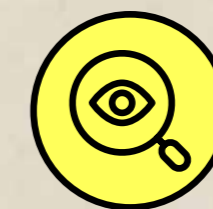
## KSZTAŁTOWANIE PRZYSZŁOŚCI

- Napędzanie **ewolucji technologicznej**
- Przyczynianie się do tworzenia **społeczeństwa niskoemisyjnego**



## TWORZENIE LEPSZEGO JUTRA

- Podważanie naszego sposobu działania, aby znaleźć **bardziej zrównoważony sposób**
- Współpraca z naszymi klientami w celu stworzenia **przemysłu niskoemisyjnego**



## ROBIMY RÓŻNICĘ JUŻ DZIŚ

- Przechodzenie na **technologie niskoemisyjne**
- Stałe inwestowanie w badania i rozwój, aby rozwijać **produkty niskoemisyjne**

# Ocena naszej społecznej odpowiedzialności biznesu

Aby ocenić nasze działania i wykazać nasze zaangażowanie w zrównoważony rozwój, korzystamy z zewnętrznych platform oceny społecznej odpowiedzialności biznesu, takich jak **EcoVadis i NQC Supplier Assurance**. Platformy te pozwalają nam kwestionować nasze cele i sposób, w jaki działamy.

Są coraz bardziej wymagające, co motywuje nas do ciągłego doskonalenia.



ecovadis



**79/100**

+ 11 punktów  
w porównaniu do 2023 r.  
**1% najlepszych** firm  
ocenionych przez EcoVadis  
w naszej branży



**68/100**

+ 4 punkty  
w porównaniu  
do 2022 r.

2023

**B 86/100\***

+ 5 punktów  
w porównaniu do 2022 r.



**64/100**

+ 7 punktów  
w porównaniu  
do 2021 r.

2022

**B 81/100**



**57/100**

2021

**B 81/100**

**SUPPLIER ASSURANCE**

# Nasza droga ku zrównoważonemu rozwojowi

„Jeśli zawsze poważnie traktowaliśmy zrównoważony rozwój, to w 2020 roku przyspieszyliśmy nasze działania, tworząc specjalny Komitet sterujący, określający ambitne cele i plan działania ze szczególnym naciskiem na aspekty środowiskowe.

Od tego czasu podjęto wiele kroków, aby podnieść świadomość wewnątrz i upewnić się, że wszyscy i wszystkie działy firmy angażują się w naszą podróż ku zrównoważonemu rozwojowi”.



**Annabelle Bray**  
Menedżer  
ds. zrównoważonego rozwoju

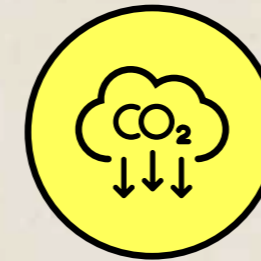


**Marzec  
2020 r.**



- **Pierwszy ślad węglowy produktu wykonany** na niektórych kluczowych produktach Desoutter.

**Czerwiec  
2021 r.**



- **Obliczono ślad węglowy firmy** (wartość bazowa z 2019 r.).
- Cele redukcji **CO<sub>2</sub> zdefiniowane** w 3 zakresach do 2030 roku. Plan działań zdefiniowany i monitorowany w cyklach kwartalnych (11 inicjatyw).
- **Ślad węglowy produktu** stał się obowiązkowym elementem naszego procesu rozwoju produktu.
- **Utworzenie Komitetu Sterującego ds. Zrównoważonego Rozwoju** i konkretnych grup roboczych.

**Kwiecień  
2022 r.**



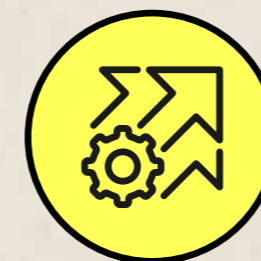
- **Menedżer ds. zrównoważonego rozwoju firmy** wyznaczony.

**Listopad  
2022 r.**



- **Dzień Klimatu:** 1/2 dnia poświęconego **na podniesienie świadomości** wszystkich pracowników na całym świecie.
- **Lista kontrolna ochrony środowiska:** przy projektowaniu nowych produktów sprawdzanych jest obecnie 7 tematów środowiskowych.

**Styczeń  
2023 r.**



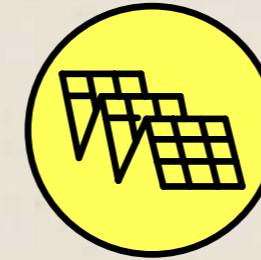
- **Szkolenie w zakresie świadomości klimatycznej** obowiązkowe dla wszystkich pracowników.
- Większa koncentracja na badaniach i rozwoju, marketingu i operacjach.

# Nasza ambicja na przyszłość

Zrównoważony rozwój to niekończąca się podróż – zawsze będzie **można coś zrobić lepiej i postawić sobie ambitniejszy cel.**

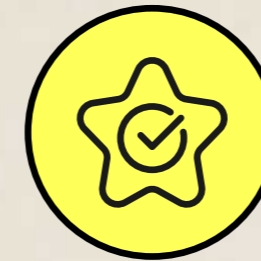


2024



- Przeliczenie wartości bazowej **CO<sub>2</sub>**.
- Ulepszenia w zakładzie produkcyjnym i **siedzibie głównej**.
- **Kompensacja emisji CO<sub>2</sub>** przez podróże służbowe.

2025



- 100% naszych pracowników podpisało **Kodeks postępowania**.
- 100% naszych pracowników **zostało przeszkolonych w zakresie zrównoważonego rozwoju**.
- 100% naszych dostawców zostało ocenionych w zakresie **społecznej odpowiedzialności biznesu** przez zewnętrzną platformę.

2030



- Osiągnięcie pierwszego celu dotyczącego redukcji **CO<sub>2</sub>**.
- **Przynajmniej 30% kobiet wśród naszej siły roboczej**.

2050



- **Bardzo niski poziom emisji CO<sub>2</sub> w 3 zakresach**.
- **Firma w pełni inkluzywna**.

# Najważniejsze osiągnięcia w zakresie zrównoważonego rozwoju w 2023 r.\* i Cele 2024



## Środowisko



**2023: 95,6%** odpadów ponownie wykorzystanych, poddanych recyklingowi lub odzyskanych.  
**Cel 2024: 100%.**

**-43%**

Emisja CO<sub>2</sub> –  
zakres 3 do 2030 r.\*.

**-98%**

Emisja CO<sub>2</sub> –  
zakresy 1 i 2  
do 2030 r.\*.

**100%** nowych lub przeprojektowanych produktów korzysta z obliczeń śladu węglowego produktu.

## Ludzie



**25%**

kobiet w naszym miejscu pracy, w tym **33% kobiet w zarządzie w 2023 r.**

Do 2030 roku osiągniemy min. **30% kobiet wśród naszej kadry pracowniczej.**



## Etyka i przejrzystość



**100%**

naszych pracowników na całym świecie zostało przeszkolonych w zakresie naszego Kodeksu postępowania i podpisało umowę o przestrzeganiu zasad.

2023: **ocena 20 najlepszych dostawców Desoutter** pod kątem działań z zakresu społecznej odpowiedzialności biznesu.

Cel 2024: **Ocena ważnych dostawców firmy Desoutter.**

## Środowisko

| 09

- 10 | Redukcja CO<sub>2</sub>
- 12 | Obieg zamknięty
- 13 | I.R.I.S
- 14 | Logistyka
- 14 | Odpady i woda



## Ludzie

| 15

- 16 | Rozwój i wzrost kompetencji
- 16 | Różnorodność, równość i włączenie społeczne
- 17 | Zaangażowanie pracowników i informacje zwrotne
- 17 | Zaangażowanie społeczności lokalnej
- 18 | Bezpieczeństwo
- 18 | Dobre samopoczucie



## Etyka i przejrzystość

| 19

- 20 | Kodeks postępowania
- 20 | Zarządzanie
- 21 | Certyfikaty ISO
- 21 | Odpowiedzialne zakupy
- 21 | Zgodność z przepisami handlowymi





# Środowisko

Redukcja CO<sub>2</sub>

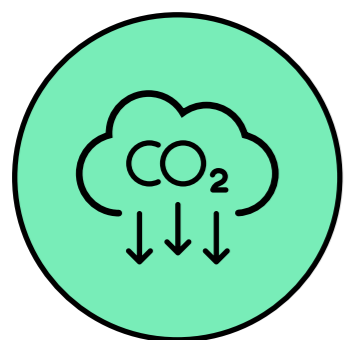
Obieg zamknięty

I.R.I.S

Logistyka

Odpady i woda

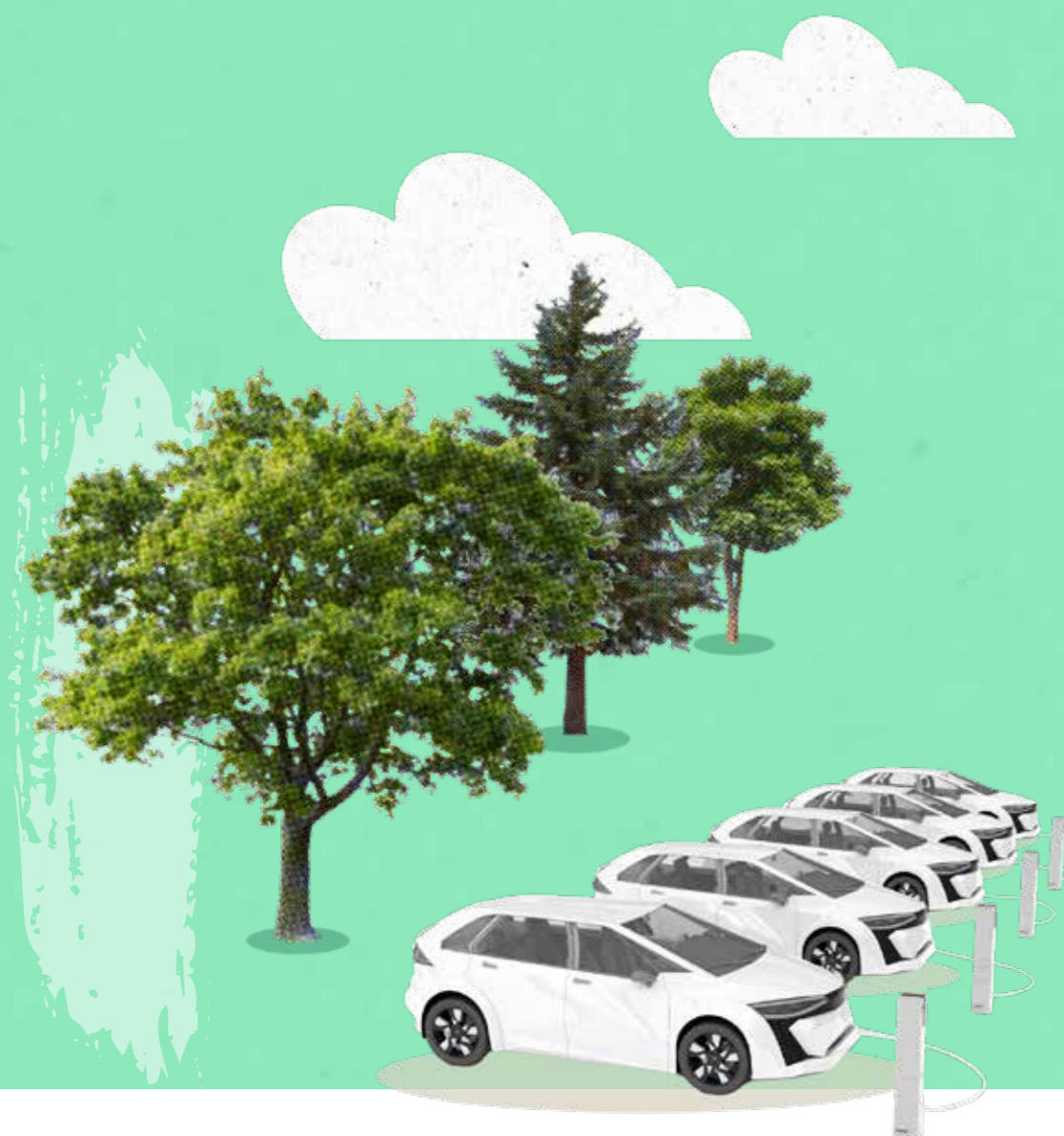




# Redukcja CO<sub>2</sub>

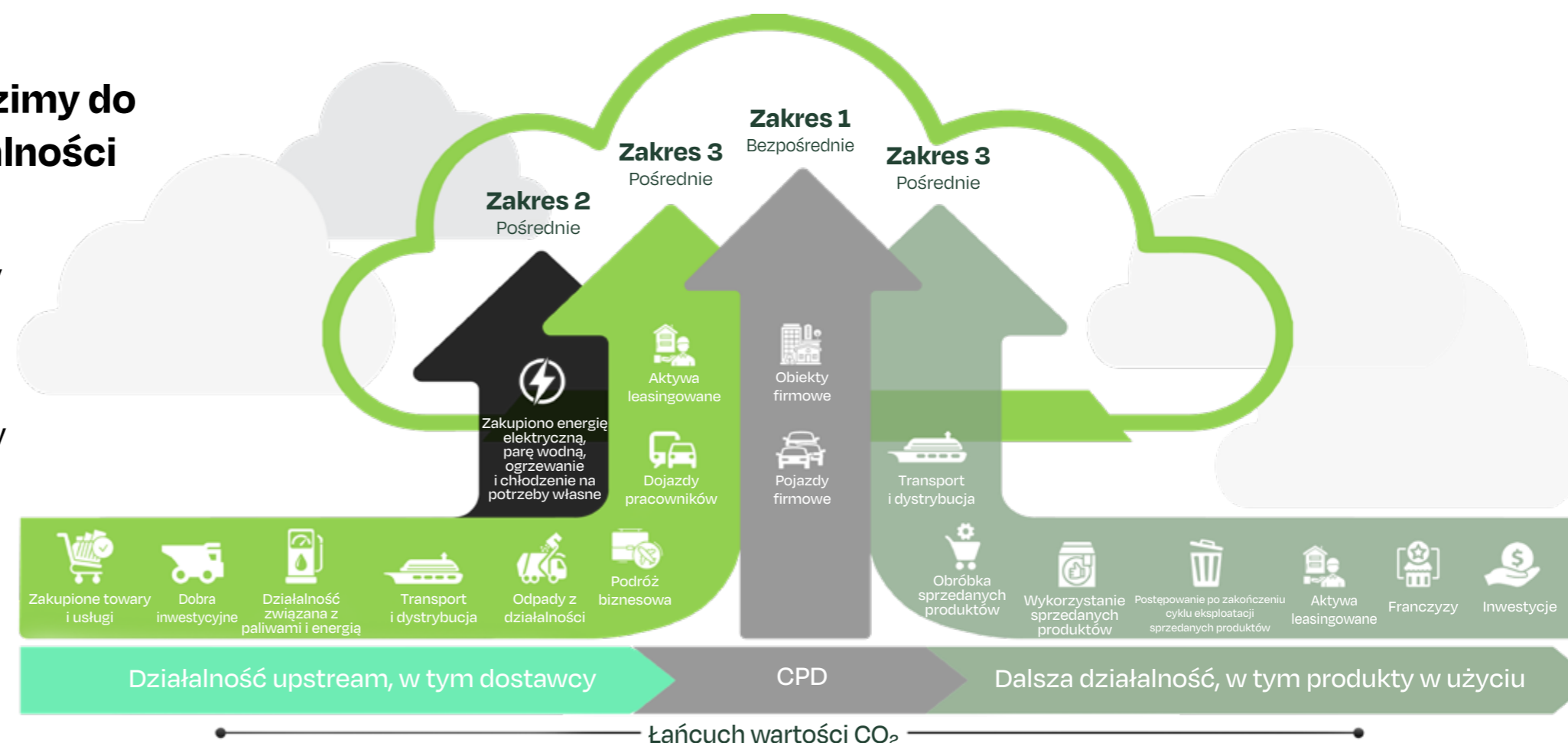
Docelowe zakresy 1 i 2\*

**-98%**  
do 2030 roku



**Poważnie podchodzimy do naszej odpowiedzialności za środowisko.**

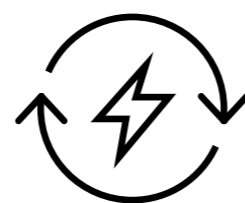
W 2021 roku zdaliśmy sobie sprawę ze śladu węglowego naszej firmy i wyznaczyliśmy sobie ambitne cele w zakresie redukcji emisji CO<sub>2</sub> do 2030 r. (wartość bazowa na 2019 r.).



Nasze zakłady odznaczają się niskim śladem węglowym

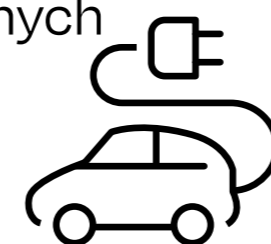
**100%**

naszych obiektów korzysta z energii odnawialnej.



**+10%**

to docelowy roczny wzrost liczby pojazdów niewykorzystujących paliw kopalnych w naszej flocie.



**100%**

naszych zakładów wykorzystuje biomasę zamiast gazu.



**11 ton**

CO<sub>2</sub> zaoszczędzono od stycznia 2023 r. dzięki naszej polityce miękkiej mobilności we Francji.



\* Poziom firmy



## Cel zakres 3\*

**-43%**  
do 2030 roku



Większość naszych emisji CO<sub>2</sub> pochodzi z **Zakresu 3 Downstream**, gdy nasze produkty są w **fazie użytkowania**.

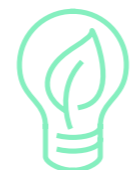
**Trzy główne dźwignie, nad którymi pracują nasze zespoły badawczo-rozwojowe, aby osiągnąć nasze cele to:**



**Produkty zasilane elektrycznie**



**Produkty energooszczędne**



**Optymalizacja wykorzystania przez klientów**

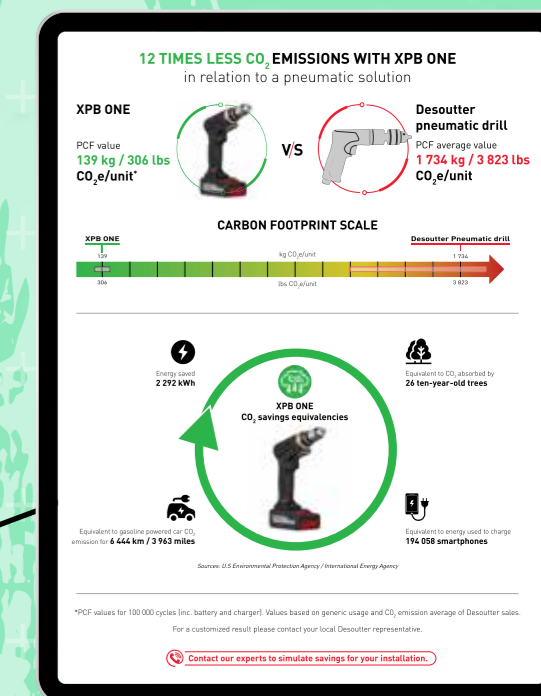
Od stycznia 2021 r. emisyjność CO<sub>2</sub> każdego nowego produktu jest mierzona poprzez wskaźnik **śladu węglowego produktu (PCF)** w oparciu o normę ISO 14067:2018.

Ten wskaźnik pozwala nam na poprawę wydajności narzędzi wraz z procesem rozwoju produktu i zapewnianie rekomendacji produktów naszym klientom.

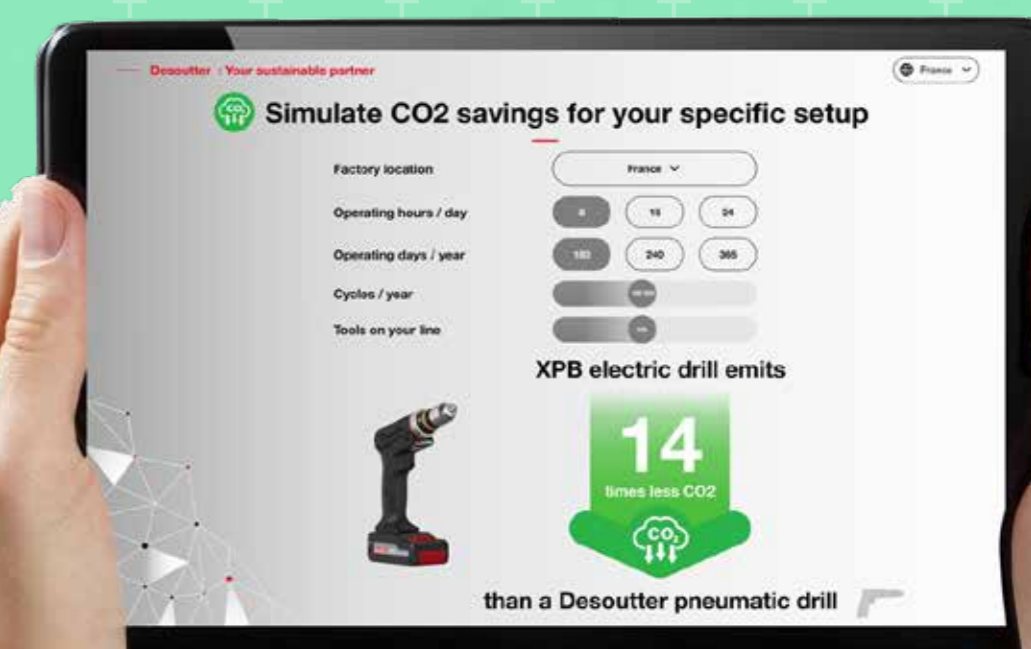
Wspieramy naszych **klientów na ich własnej drodze do dekarbonizacji** poprzez opracowywanie skutecznych rozwiązań.

Poznaj naszą **Kartę środowiskową produktu**

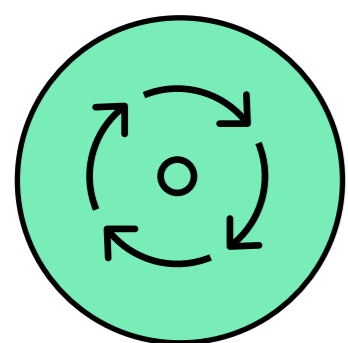
**DOWIEDZ SIĘ WIĘCEJ >**



I kalkulator **CO<sub>2</sub> online**



**KLIKNIJ TUTAJ >**



# Obieg zamknięty

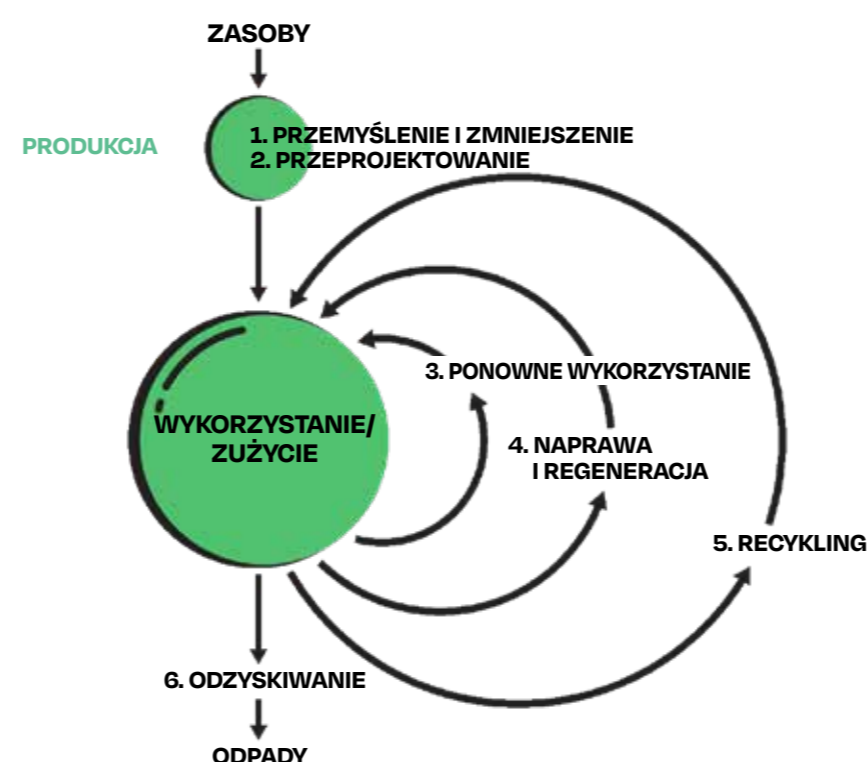
Koncentrowanie się na obiegu zamkniętym również jest sposobem na wspieranie zrównoważonego rozwoju. Prowadzimy kilka inicjatyw **umożliwiających oferowanie produktów klientom przy jednoczesnym oszczędzaniu zasobów.**

## Przemysł. Przeprojektuj.

W 2023 r. wszyscy inżynierowie w naszym zespole badawczo-rozwojowym zostali **przeszkoleni w zakresie ekologicznego projektowania** i przedstawiono **wytyczne dotyczące ekologicznego projektowania.**



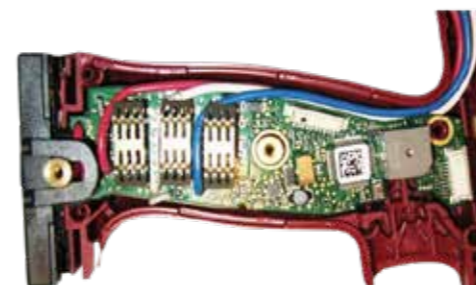
Dodatkowo **Środowiskowa lista kontrolna** została poddana przeglądowi, aby ograniczać wpływ na środowisko oraz wspierać obieg zamknięty podczas opracowywania nowych produktów.



## Napraw. Odzyskaj.

Produkty Desoutter zawsze były projektowane tak, **aby można je było naprawiać**, ale teraz chcemy pójść dalej.

W 2022 r. serwis Desoutter uruchomił **usługę regeneracji płytek drukowanych.**



Gdy konieczna jest wymiana płytki PCB E-Lit, proponujemy naszym klientom wybór części zupełnie nowej albo certyfikowanej i odnowionej.

Oczywistą korzyścią są obniżone koszty konserwacji, zawsze przy wysokim poziomie jakości, 3-miesięczna gwarancja i natychmiastowa dostępność części.

Regenerując uszkodzone płytki PCB, oszczędzamy 6,3 kg\* CO<sub>2</sub>e na płytkę drukowaną E-Lit.

**Następnym krokiem jest rozszerzenie tej inicjatywy na inne części zamienne.**

\* Po odliczeniu wymaganej energii i komponentów renowacyjnych.

## Opakowanie

W 2023 r. rzuciliśmy wyzwanie opakowaniom produktów Desoutter. Zewnętrzny karton był kiedyś pomalowany na biało i miał nadrukowane liczne czerwone logo.

Obecnie postanowiliśmy zastosować **minimalistyczne podejście polegające na wykorzystaniu wyłącznie czarnego tuszu na nieprzetworzonym kartonie**, jednocześnie redukując odpady z produkcji pudełek dzięki normie FEFCO 0471, wymagającej mniejszej liczby wykrojników. **Pierwszym produktem, który skorzystał z nowego opakowania były głowice XPBM.**

**NOWE**



**STARE**

# I.R.I.S

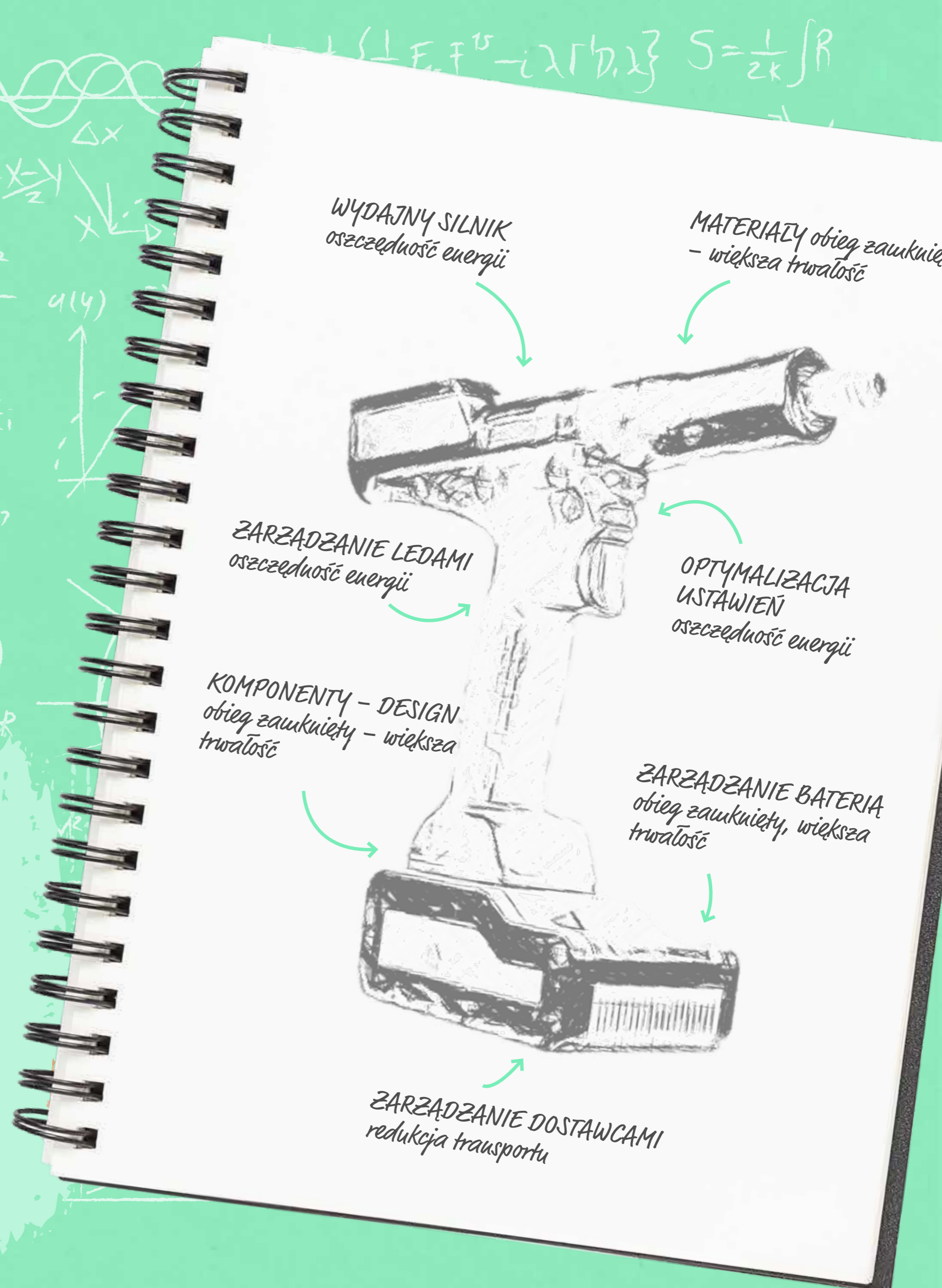
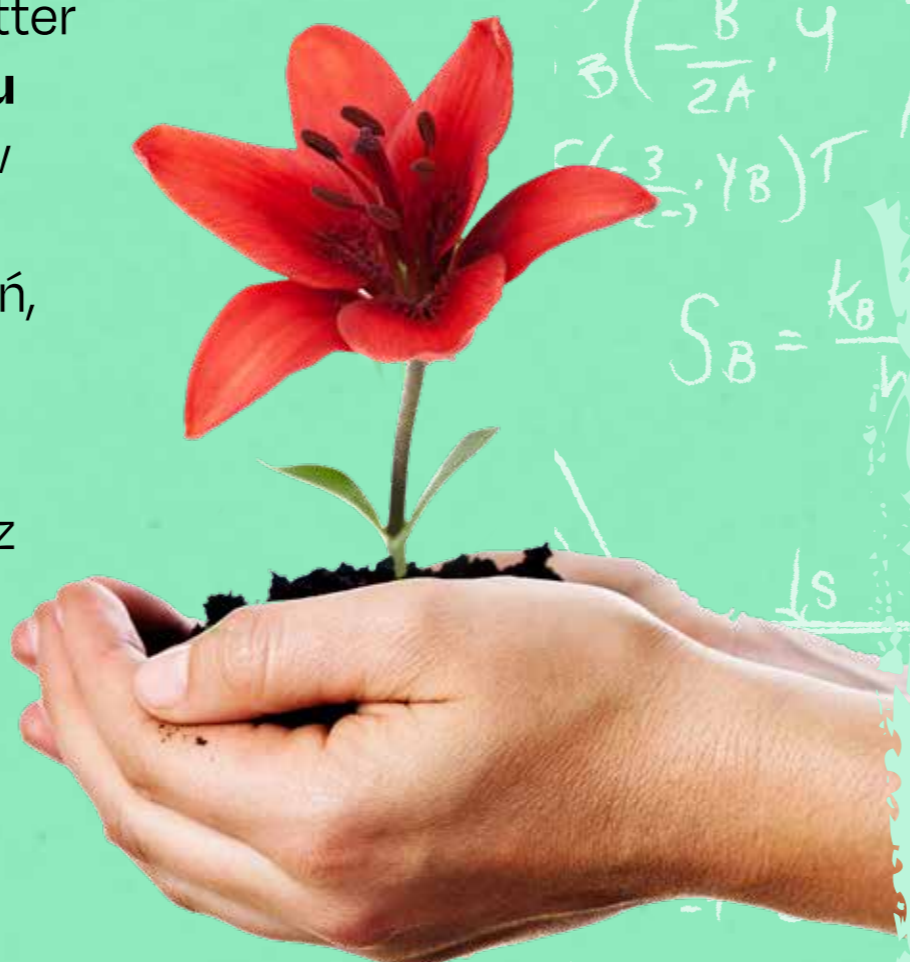
## Innovation and Research Initiatives for Sustainability

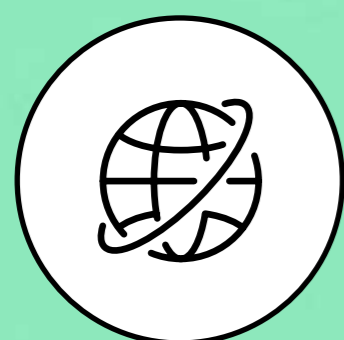
Aby pójść dalej w zakresie ulepszeń środowiskowych i mieć pewność, że w przyszłości wykorzystamy naszą wiedzę i ulepszenia, w 2023 roku postanowiliśmy stworzyć **I.R.I.S. (Inicjatywy badawczo-rozwojowe na rzecz ekologii)**.

I.R.I.S to wewnętrzny program firmy Desoutter mający na celu badanie **tematów z zakresu środowiska i obiegu zamkniętego**, trendów i możliwych ulepszeń, aby umożliwić przygotowanie zrównoważonych rozwiązań, które wywrą pozytywny wpływ na nasze produkty i naszych klientów.

Program I.R.I.S jest kierowany głównie przez nasz zespół ds. zaawansowanych badań i rozwoju i można go porównać do samochodów koncepcyjnych, ale ma tylko jeden cel: **wspieranie zrównoważonego rozwoju**.

**ODKRYJ INNOWACYJNE POMYSŁY**



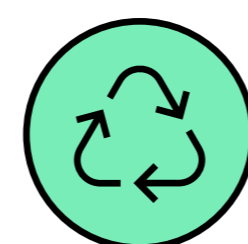


## Logistyka

### Ograniczenie naszego śladu w logistyce

Nasza platforma logistyczna w Belgii została doceniona jako **Pionier celów zrównoważonego rozwoju** w 2022 roku dzięki następującym osiągnięciom:

- **Redukcja zużycia energii:** -50% w porównaniu do roku 2019.
- **Inicjatywy dotyczące ekologicznych opakowań:** używanie papieru makulaturowego do wypełniania pudełek i ponowne wykorzystywanie przychodzących materiałów opakowaniowych.
- Zastąpienie plastiku przez **plastik lub papier z recyklingu**.
- **Używanie palet kartonowych** zamiast drewnianych, głównie do przesyłek lotniczych.

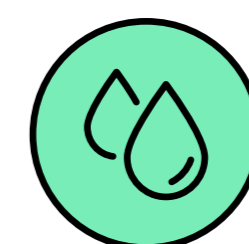


## Odpady

# 95,6%

odpadów ponownie wykorzystanych, poddanych recyklingowi lub odzyskowi w 2023 roku.

**100% to nasz cel na 2024 r.**



## Woda

# 6237 m<sup>3</sup>

zużytej wody w 2023 r.

**Naszym celem jest zmniejszenie zużycia wody każdego roku o 10%.**

W 2023 r. odnowiliśmy nasz certyfikat **ISO 14001:2015** dla systemu zarządzania środowiskowego. Będzie on ważny do grudnia 2025 r.



# Ludzie

Rozwój i wzrost kompetencji

Różnorodność, równość i włączenie społeczne

Zaangażowanie pracowników i informacje zwrotne

Zaangażowanie społeczności lokalnej

Bezpieczeństwo

Dobre samopoczucie





## Rozwój i wzrost kompetencji

Wspieramy **przyspieszone i samodzielne uczenie się**, aby zapewnić odpowiednie kompetencje i sposób myślenia i wspierać transformację oraz umożliwiać rozwój.

*„Ciągłe budowanie wiedzy i umożliwianie rozwoju pracowników poprzez dedykowane ścieżki edukacyjne jest kluczem do tego, abyśmy pozostali innowacyjni w naszym podejściu. Osiąga się to poprzez dedykowane platformy edukacyjne, globalne programy specjalistyczne, przywództwa, biznesowe lub eksperckie oraz tematyczne playlisty, a także rozbudowaną ofertę techniczną.”*



## Różnorodność, równość i włączenie społeczne


Różnorodność, równość i włączenie społeczne to jeden z **filarów, na których opiera się sukces naszej organizacji.**

*„Nieustannie wspieramy tworzenie atrakcyjnego i włączającego środowiska poprzez przyciąganie i utrzymanie zróżnicowanej puli talentów, rozwijanie programów mentorskich, podnoszenie świadomości na temat nieświadomych uprzedzeń, promowanie dobrostanu psychicznego i fizycznego oraz przynależności”.*




**Julie Lambert-Scrivener**  
Wiceprezes ds. zasobów ludzkich


# 30%

naszej siły roboczej do 2030 r. będą stanowić kobiety. 

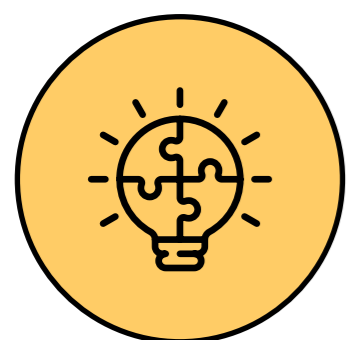
# 85

funkcji współpracujących ze sobą w ramach jednego zespołu Desoutter. 

# 35

różnych narodowości współpracuje ze sobą na całym świecie. 





## Zaangażowanie pracowników i informacje zwrotne

Nasi pracownicy regularnie mają możliwość wzięcia udziału w **naszym badaniu zaangażowania pracowników**, które wewnątrz nazywamy „Ankieta wewnętrzną”.

Dzięki temu nasza organizacja zdobywa **cenne uwagi i motywuje do ciągłego doskonalenia** poprzez pomiar satysfakcji pracowników za pomocą kluczowych wskaźników, takich jak **zaangażowanie, kultura, przywództwo, dobre samopoczucie, włączenie i różnorodność oraz bezpieczeństwo**.



## Zaangażowanie społeczności lokalnej

**Wszystkie nasze lokalne zespoły są bardzo zaangażowane w wydarzenia społeczne**, od zbiórek funduszy po sponsorowane wydarzenia sportowe, datki na rzecz lokalnych organizacji charytatywnych i współpracę z lokalnymi szkołami i uniwersytetami.

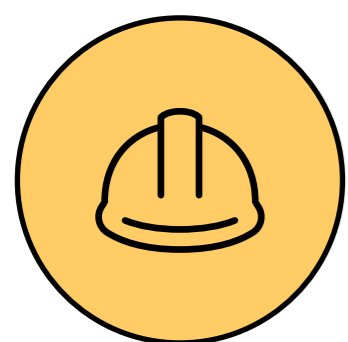


↑ Październik 2022 i 2023 — Francja  
**Akcja przeciw głodowi na świecie**



Październik 2023 r. – USA  
**Marsz sponsorowany na rzecz walki z rakiem piersi →**





## Bezpieczeństwo

Dbamy o bezpieczeństwo. Aby zapewnić bezpieczne miejsce pracy, wszyscy pracownicy i nowi pracownicy muszą ukończyć nasze szkolenie SHEQ. Aby osiągnąć nasze cele, prowadzimy m.in. **obowiązkowe szkolenie SHEQ dla wszystkich nowych pracowników** w naszej siedzibie.



*„Staramy się zapobiegać zanieczyszczeniu, ograniczając nasz wpływ na środowisko oraz zapewniając wszystkim pracownikom bezpieczne i zdrowe miejsce pracy.*

*Integrujemy aspekty bezpieczeństwa, zdrowia, środowiska i jakości (SHEQ) na wszystkich etapach zarządzania. Naszą wizją jest zero wypadków przy pracy!”*



**Franck Guedeu**  
Menedżer SHEQ

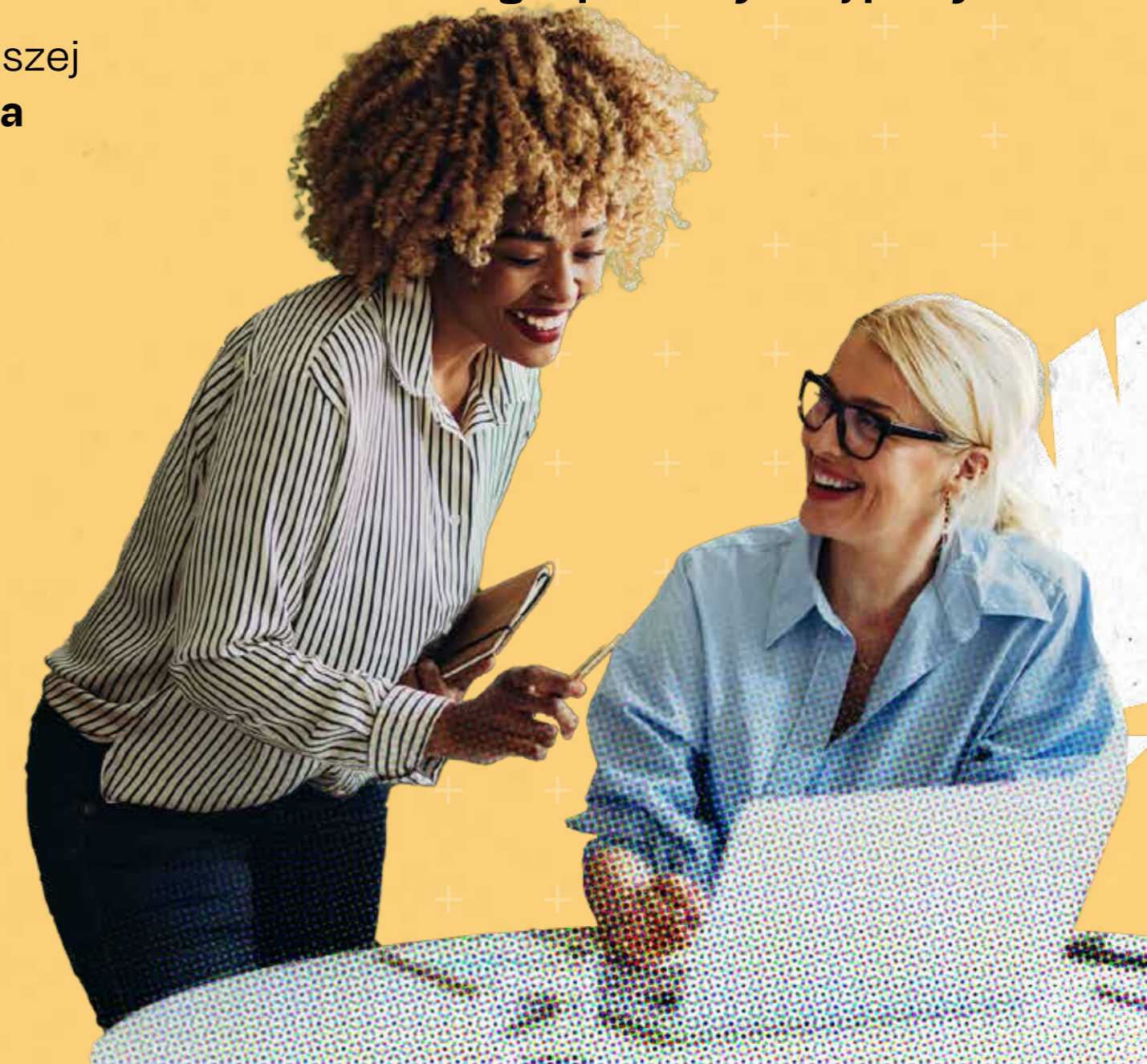


## Dobre samopoczucie

W naszej organizacji dobre samopoczucie definiujemy jako bycie w **stanie dobrostanu i możliwość normalnego funkcjonowania** w naszym życiu i naszej pracy. Osiągnięcie tego wymaga dobrego samopoczucia fizycznego, psychicznego, społecznego i celowego.

Wspieranie dobrego samopoczucia ma kluczowe znaczenie dla sukcesu naszej organizacji. Stale dążymy do **stworzenia kultury**, w której nasi pracownicy mogą się rozwijać i realizować swój potencjał we wspierającym, otwartym i sprawiedliwym środowisku.

Nasze wytyczne pomogą nam osiągnąć naszą misję dotyczącą ludzi, aby być najbardziej atrakcyjną firmą przemysłową w naszych segmentach i na rynkach docelowych **przez wspieranie naszych pracowników w realizowaniu ich potencjału, radzeniu sobie ze stresem dnia codziennego i produktywnej pracy.**



# Etyka i przejrzystość

Kodeks postępowania

Zarządzanie

Certyfikaty ISO

Odpowiedzialne zakupy

Zgodność z przepisami handlowymi





## Kodeks postępowania

Mocno wierzymy w utrzymanie **wysokich standardów etycznych** na każdym poziomie naszej organizacji.

Uczyniliśmy **Kodeks postępowania** obowiązkowym dokumentem **nie tylko dla naszych pracowników, ale także dla naszych dostawców i klientów.**

Przestrzegając tych zasad, zapewniamy odpowiedzialne i zrównoważone środowisko biznesowe.

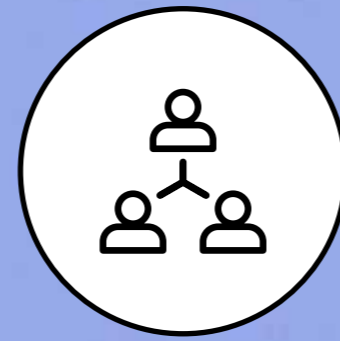
# 100%

naszych pracowników podpisało Kodeks postępowania w 2023 roku\* .

**Cel 2024: 100%**



\* Poziom firmy



## Zarządzanie

Aby zapewnić przejrzystość i pełną zgodność z naszym zaangażowaniem w zrównoważony rozwój, utworzyliśmy specjalną strukturę zarządzania, a w 2021 r. **Komitet Sterujący ds. Zrównoważonego Rozwoju.**

Komitet ten, kierowany przez naszego menedżera ds. zrównoważonego rozwoju i nadzorowany przez prezesa i wiceprezesów, spotyka się co 2 miesiące

oraz pilnuje spójności i wdrażania decyzji dotyczących zrównoważonego rozwoju.

Spotkania te stanowią platformę monitorowania i podejmowania decyzji dotyczących inicjatyw na rzecz zrównoważonego rozwoju. Sprzyja także wkładowi w ogólne wyniki naszej organizacji pod względem zrównoważonego rozwoju.





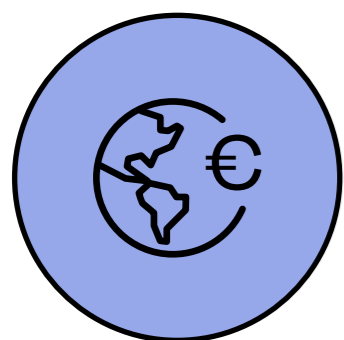
## Odpowiedzialne zaopatrzenie

Nasze procesy minimalizują nasz wpływ na środowisko i oczekujemy, że nasi dostawcy będą mieli te same wysokie standardy. W odniesieniu do tego przeznaczaliśmy **konkretne zasoby na wspieranie dostawców** w tym zakresie:

- W 2023 r. rozpoczęliśmy ewaluację naszych **20 najważniejszych dostawców** przy użyciu prostego kwestionariusza.
- W 2024 roku naszym celem jest ocena wszystkich naszych dostawców przy użyciu platformy **ecovadis**.
- Idąc dalej, **trwają prace nad kalkulatorem śladu węglowego naszego łańcucha dostaw**, który pomoże nam zredukować emisje CO<sub>2</sub> z roku na rok.
- Specjalne zespoły skupiają się na zwiększeniu wykorzystania materiałów pochodzących z recyklingu** w naszych produktach w celu rozwoju obiegu zamkniętego.

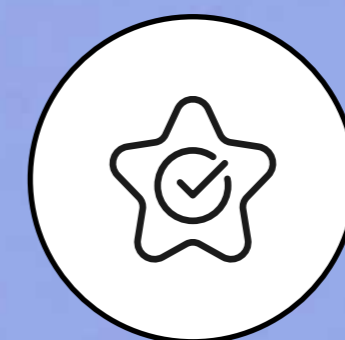


**Olivier Dalicieux**  
Wiceprezes ds. operacji



## Zgodność z przepisami handlowymi

Ponadto jako odpowiedzialny partner bardzo poważnie traktujemy **przepisy handlu międzynarodowego**. Dlatego stworzyliśmy specjalną organizację, która ma weryfikować i zabezpieczać naszą zgodność z międzynarodowymi przepisami dotyczącymi wszelkich transakcji handlowych z naszymi partnerami biznesowymi.



## Nasz potrójny certyfikat ISO

Nasz Zintegrowany System Zarządzania jest zgodny z trzema certyfikatami ISO:

### ISO 9001:2015

Norma Systemu Zarządzania Jakością.

### ISO 45001:2018

Norma Systemu Zarządzania Bezpieczeństwem i Higieną Pracy.

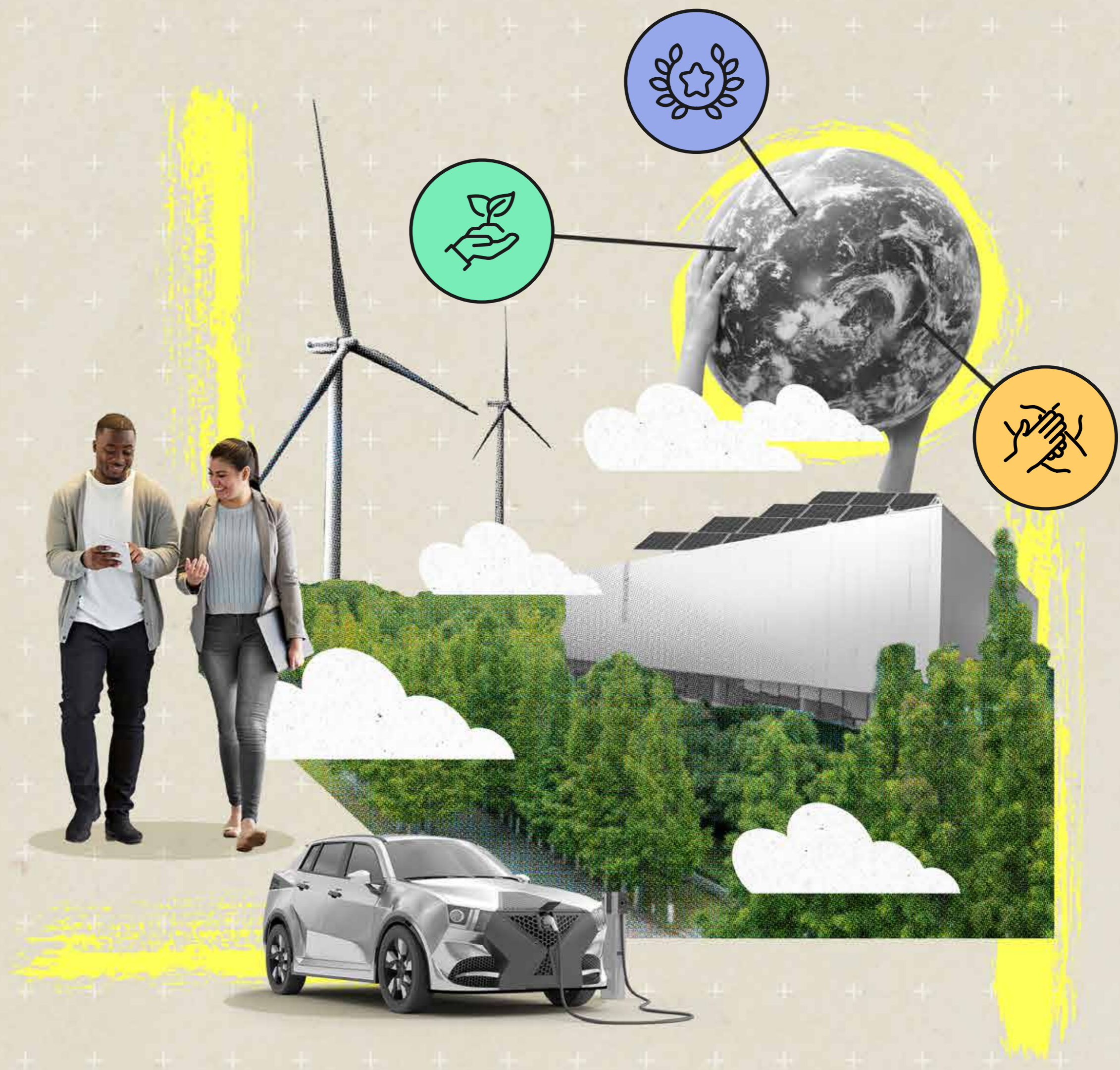
### ISO 14001:2015

Norma Systemu Zarządzania Środowiskowego.





# Twój ekologiczny partner



Skontaktuj się z nami