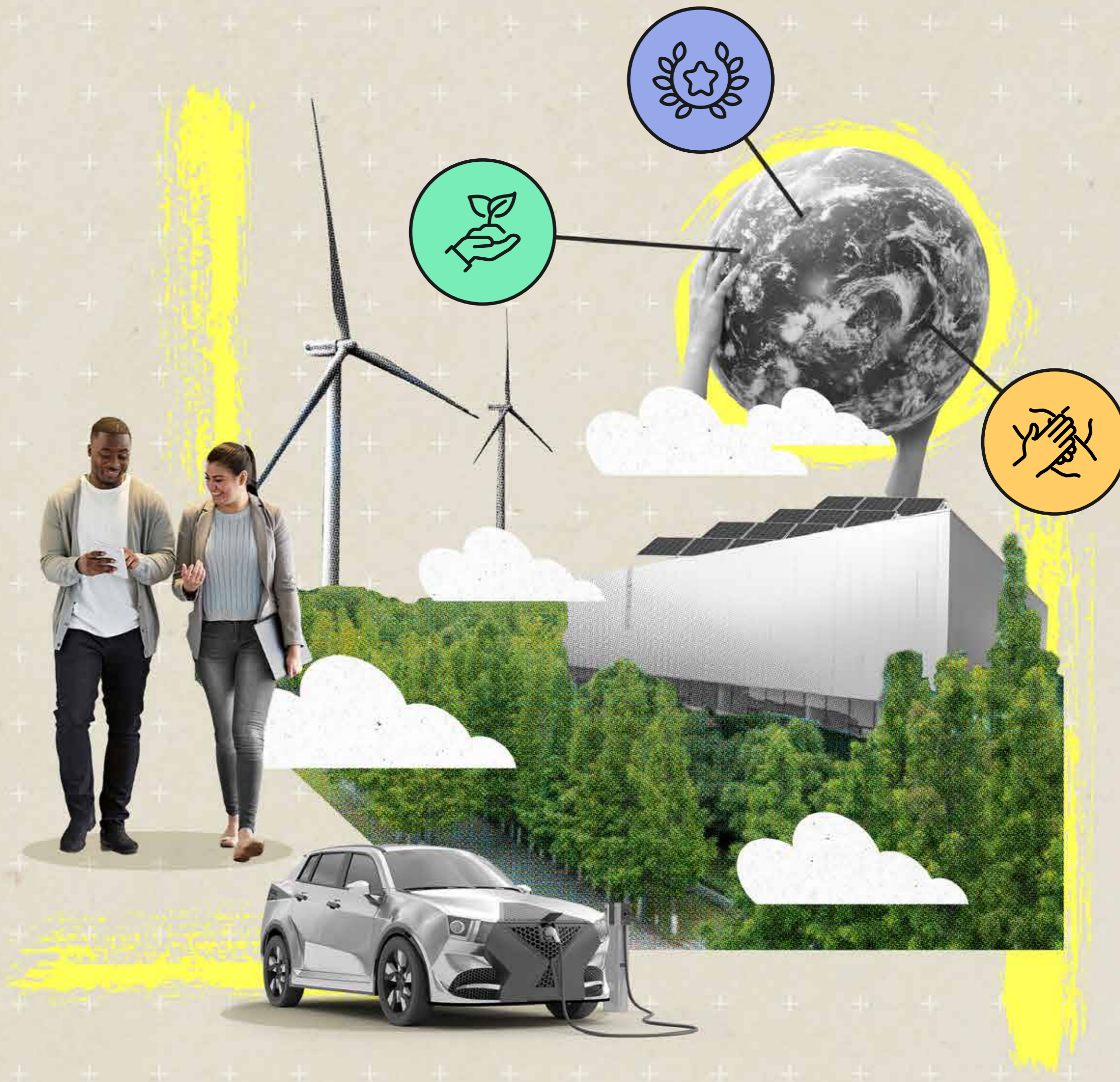




ANGAJAMENTUL NOSTRU PRIVIND SUSTENABILITATEA

Iulie 2024



Sustenabilitatea este primul pas



Ivo Maltir
Președinte

„Țările, cetățenii și companiile au o responsabilitate comună în ceea ce privește sustenabilitatea. **În calitate de actor industrial responsabil ne luăm în serios responsabilitatea socială corporativă, sub îndrumarea Obiectivelor de dezvoltare sustenabilă (ODD) ale Națiunilor Unite.**

Întrucât **ne-am desfășurat întotdeauna activitatea într-o manieră etică, ecologică și cu umanitate**, stabilim **obiective și mai ambițioase** și acționăm în consecință.

Este esențial să se acționeze asupra tuturor obiectivelor ODD, însă schimbările climatice constituie o prioritate maximă, **antrenând lumea într-o cursă de reducere a încălzirii globale.**

Prin urmare, unul dintre obiectivele majore este de a reduce semnificativ **emisiile noastre de CO₂ până în 2030** (-98% în domeniul de aplicare 1 și 2, -43% în domeniul de aplicare 3).

Împreună cu clienții, angajații și furnizorii noștri vom dezvolta o industrie mai bună.

Sustenabilitatea este acum pe deplin încorporată în tot ceea ce facem și stă la baza fiecărei decizii pe care o luăm.”

Desoutter se angajează să dezvolte o industrie mai sustenabilă

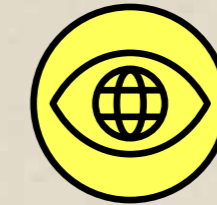
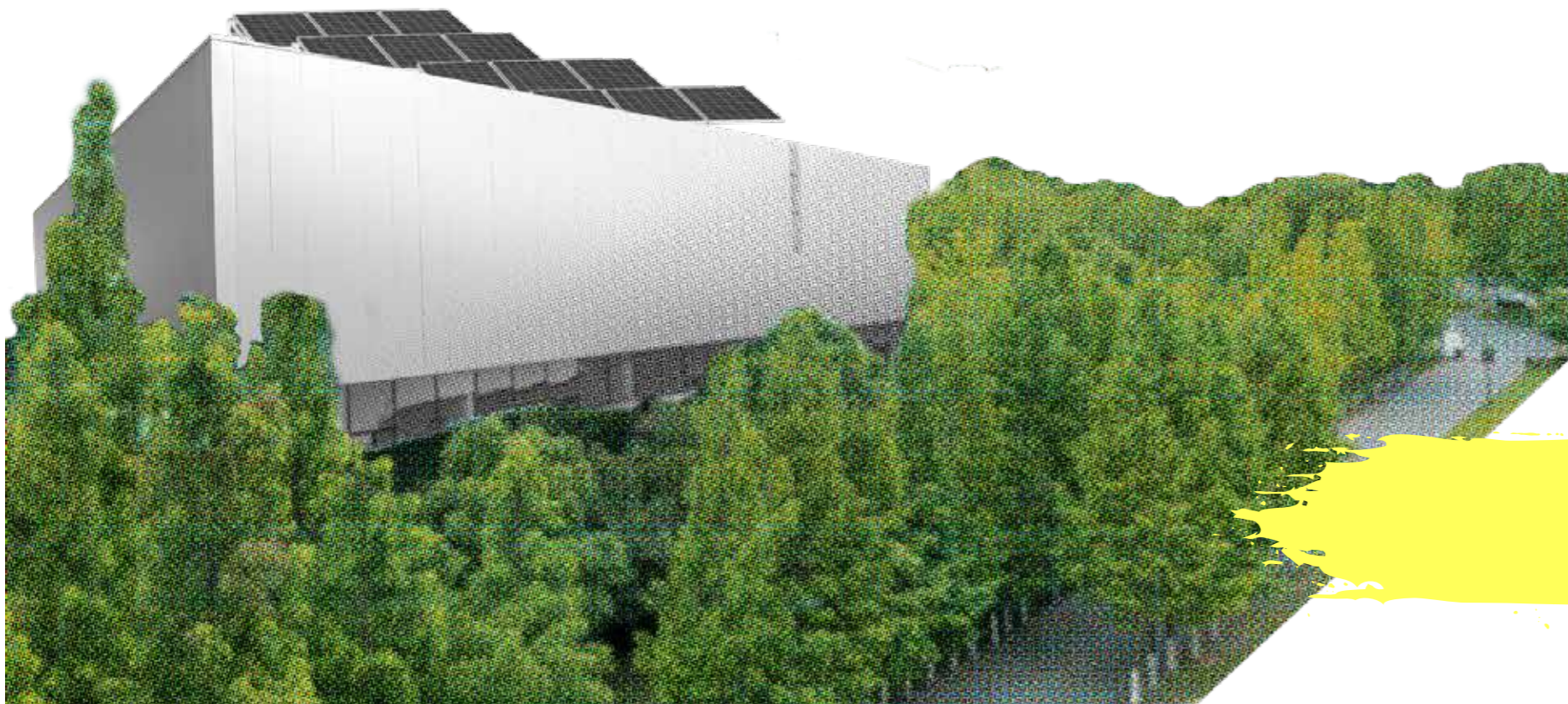
„Tranziția către o societate cu emisii scăzute de carbon accelerează transformarea întregii industrii.

Prin urmare, vom continua să investim puternic în inovare pentru a oferi clienților noștri expertiză, soluții și servicii Desoutter.

Având o cultură etică și favorabilă incluziunii, spații de muncă sigure și sănătoase și oameni pasionați, ne propunem să construim o lume mai bună.”



Yohan Verdon
Desoutter, Vice-președinte



SĂ MODELĂM VIITORUL

- Determinarea **evoluției tehnologiei**
- Contribuirea la crearea unei **societăți cu amprentă de carbon scăzută**



SĂ NE CONTURĂM MAI BINE ZIUA DE MÂINE

- Să ne provocăm în acțiunile noastre pentru a descoperi o **cale mai sustenabilă**
- Să ne alăturăm clienților noștri pentru a dezvolta o **industrie cu emisii scăzute de carbon**



SĂ FACEM CEVA DEOSEBIT AZI

- Să trecem la **tehnologii cu emisii scăzute de carbon**
- Să investim permanent în C&D pentru a dezvolta **produse cu emisii scăzute de carbon**

Evaluarea responsabilității noastre sociale corporative

Pentru a ne evalua activitățile și a demonstra angajamentul nostru față de sustenabilitate apelăm la platforme externe de evaluare a Responsabilității Sociale Corporative, cum ar fi **EcoVadis** și **NQC Supplier Assurance**.

Aceste platforme ne permit să ne provocăm obiectivele și modul nostru de acțiune.

Acestea sunt din ce în ce mai solicitante, ceea ce ne determină să căutăm îmbunătățirea continuă.



ecovadis



79/100

+ 11 puncte față de 2023
Top 1% din companiile clasificate de EcoVadis din industria noastră



68/100

+ 4 puncte față de 2022

2023



64/100

+ 7 puncte față de 2021

2022



57/100

2021

2024

B 86/100*

+ 5 puncte față de 2022

B 81/100

B 81/100



* Scorul Supplier Assurance SAQ 5.0 a fost evaluat de la A la F.

Călătoria noastră spre sustenabilitate

„Dacă am luat întotdeauna în serios sustenabilitatea, ne-am accelerat activitățile în 2020 constituind un comitet de coordonare dedicat, identificând ținte ambițioase și o foaie de parcurs cu un accent puternic pe aspectele de mediu.

De atunci, au fost făcuți mulți pași înainte pentru a spori conștientizarea pe plan intern și pentru a ne asigura că toată lumea și toate departamentele companiei sunt implicate în călătoria noastră sustenabilă.”



Annabelle Bray
Director pentru sustenabilitate

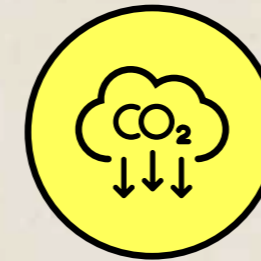


**Martie
2020**



- **Prima amprentă de carbon a produsului** a fost calculată pentru unele produse-cheie ale Desoutter.

**Iunie
2021**



- **Amprenta de carbon a companiei, calculată** (valoarea de referință în 2019).
- **Obiective de reducere a CO₂** definite pentru cele 3 domenii până în 2030.
Plan de acțiune definit și monitorizat trimestrial (11 inițiative).
- **Amprenta de carbon a produsului** a devenit un produs livrabil obligatoriu în procesul nostru de dezvoltare a produselor.
- **Înființarea Comitetului de coordonare pentru sustenabilitate** și a grupurilor de lucru specifice.

**Aprilie
2022**



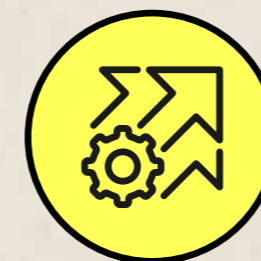
- **Director pentru sustenabilitatea companiei** numit.

**Noiembrie
2022**



- **Ziua schimbărilor climatice:** o jumătate de zi dedicată conștientizării tuturor angajaților, la nivel global.
- **Lista de verificare pentru mediu:** acum, când se proiectează produse noi se verifică 7 teme de mediu.

**Ianuarie
2023**



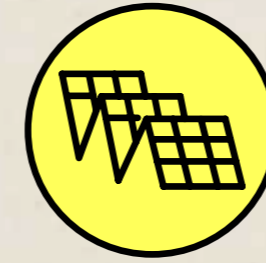
- **Curs de ridicare a gradului de conștientizare cu privire la schimbările climatice:** obligatoriu pentru toți angajații.
- Orientare sporită spre C&D, marketing și operațiuni.

Ambiția noastră pentru viitor

Sustenabilitatea este o călătorie fără sfârșit,
va exista întotdeauna **o cale mai bună**
de a acționa urmărind realizări mai mari.

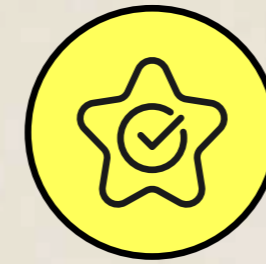


2024



- Recalcularea valorii de referință a CO₂.
- Îmbunătățiri aduse spațiilor de producție și **de birouri.**
- **Compensații pentru călătorii în interes de serviciu pentru emisii de CO₂.**

2025



- 100% dintre angajații noștri au semnat **Codul de conduită.**
- 100% dintre angajații noștri **sunt instruiți în sustenabilitate.**
- 100% dintre furnizorii noștri au fost evaluați în **responsabilitate socială corporativă** pe platforma externă.

2030



- S-a îndeplinit primul obiectiv privind reducerea **CO₂.**
- **Minimum 30% din forța noastră de muncă sunt femei.**

2050



- **Emisii CO₂ foarte scăzute în cele 3 domenii.**
- **O companie integral favorabilă incluziunii.**

Reușite majore în materie de sustenabilitate 2023* & Obiective 2024



Mediu



2023: 95,6% din deșeurile reutilizate, reciclate sau recuperate.

Obiectiv 2024: 100%.

-43%

emisii de CO₂ –
domeniul de aplicare
3 până în 2030*.

-98%

emisii de CO₂ –
domeniile de aplicare
1 și 2 până în 2030*.

100% dintre produsele noi sau reproiectate beneficiază de o calculare a amprentei de carbon a produsului.

Oameni



25%

din femeile de la locul nostru de muncă, inclusiv **33% din femeile membre ale consiliului în 2023.**

Până în 2030, vom atinge un minimum de **30% femei în forța noastră de muncă.**



etică și transparență



100%

dintre angajații noștri din întreaga lume au fost instruiți cu privire la Codul nostru de conduită și au semnat un acord de conformitate.

2023: **evaluarea primilor 20 de furnizori ai Desoutter** cu privire la activitățile de responsabilitate socială corporativă.

Obiectiv 2024: **Evaluarea furnizorilor semnificativi ai Desoutter.**

Mediu

| 09

- 10 | Reducerea CO₂
- 12 | Circularitate
- 13 | I.R.I.S
- 14 | Logistică
- 14 | Deșeuri și apă



Oameni

| 15

- 16 | Dezvoltarea și perfecționarea competențelor
- 16 | Diversitate, echitate și incluziune
- 17 | Relaționarea cu angajații și feedback
- 17 | Implicarea comunității locale
- 18 | Siguranță
- 18 | Bunăstare



Etică și transparență

| 19

- 20 | Codul de conduită
- 20 | Guvernanță
- 21 | Certificări ISO
- 21 | Achiziții responsabile
- 21 | Conformitatea comercială



Mediu

Reducerea CO₂

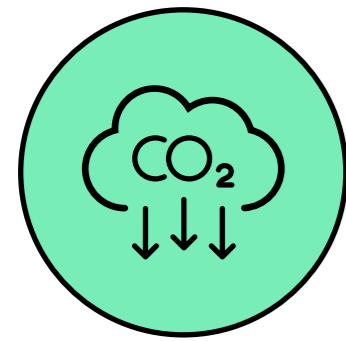
Circularitate

I.R.I.S

Logistică

Deșeuri și apă

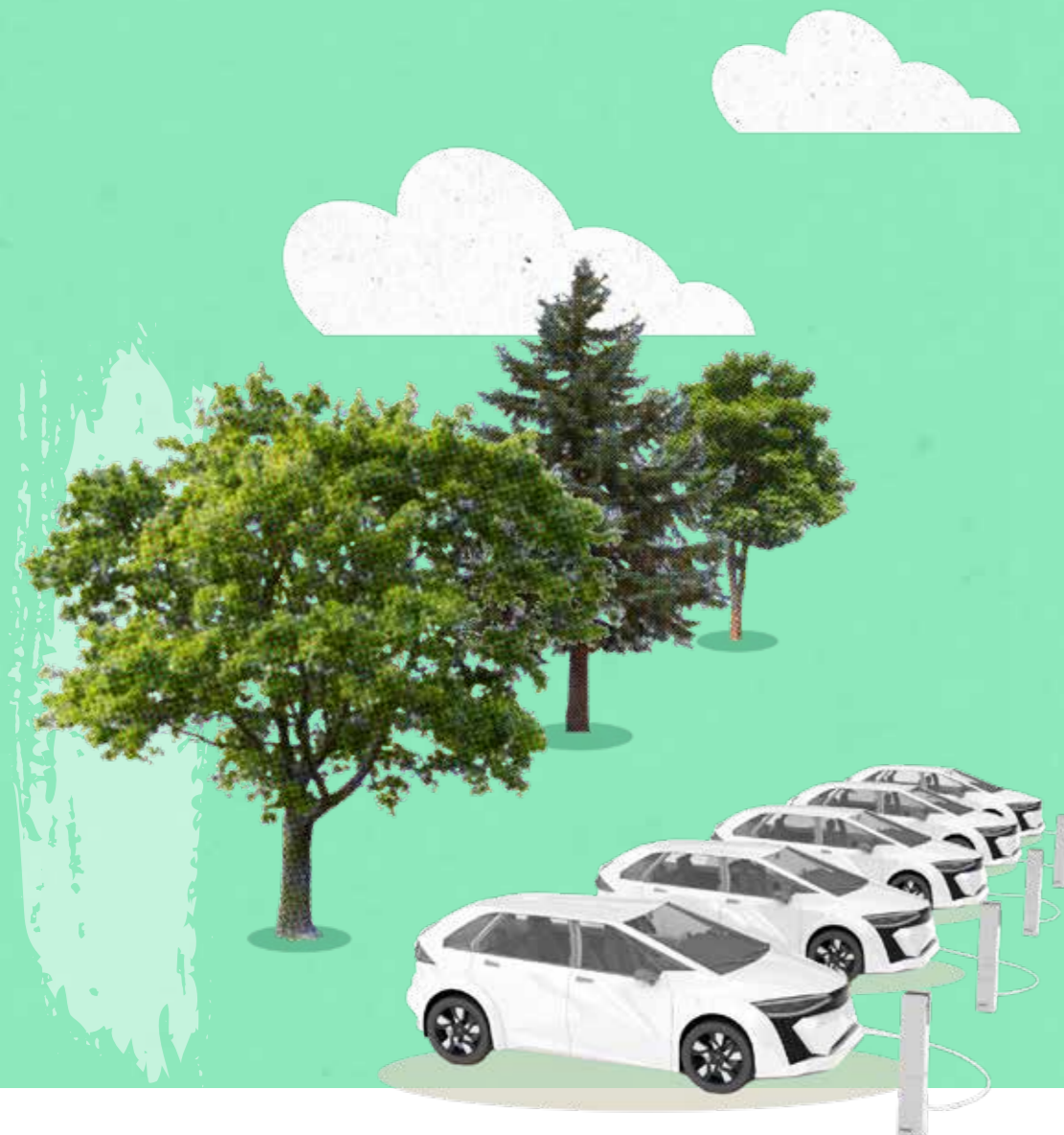




Reducerea CO₂

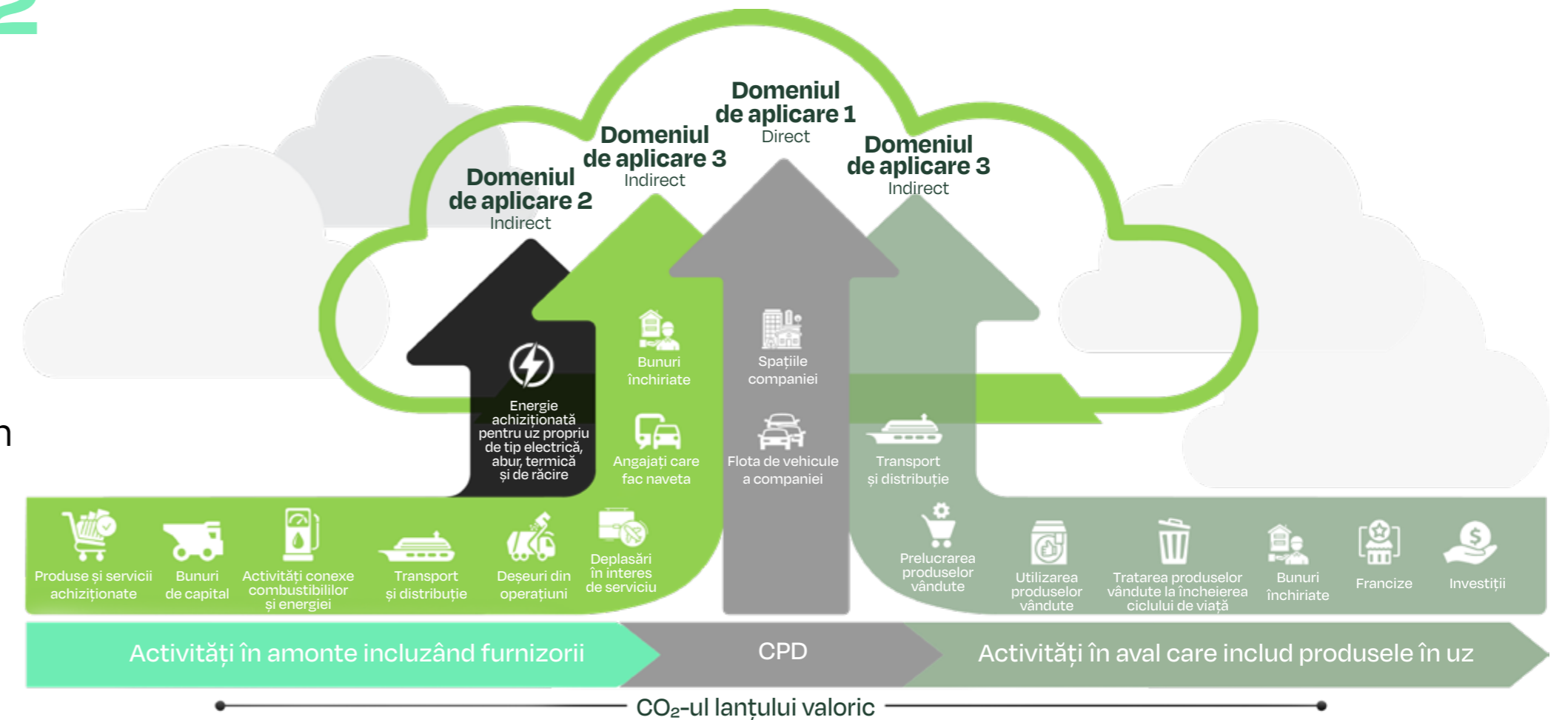
Obiectivele din domeniile 1 și 2*

-98%
până în 2030



Ne luăm în serios responsabilitatea privind mediul.

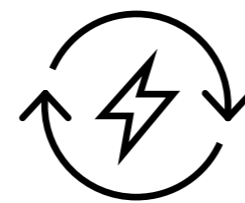
În 2021, am realizat amprenta de carbon a companiei noastre și am fixat ținte ambițioase de reducere a CO₂ până în 2030 (valoarea de referință în 2019).



În spațiile noastre, operațiunile au o amprentă redusă de carbon

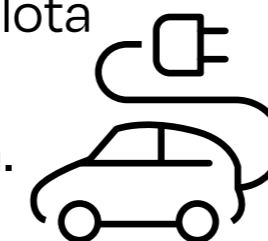
100%

dintre unitățile noastre folosesc energia regenerabilă.



+10%

este ținta creșterii numărului de vehicule pe bază de combustibili nefosili din flota noastră în fiecare an.



100%

dintre spațiile noastre folosesc biomasă în loc de gaz.

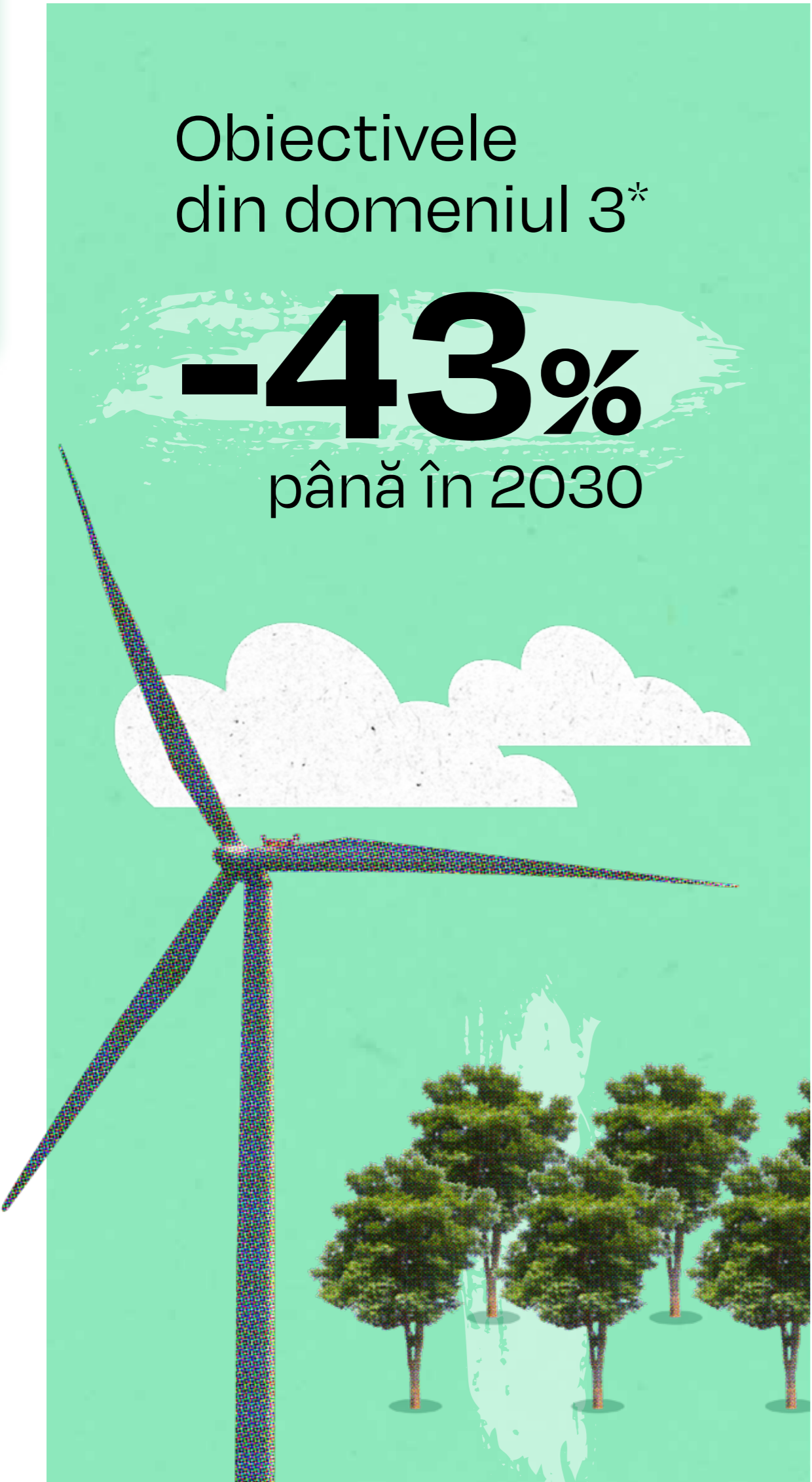


11 tone

de CO₂ economisite din ianuarie 2023 ca urmare a politicii noastre privind mobilitatea ușoară aplicate în Franța.



* La nivel de companie




Obiectivele din domeniul 3*

-43%
până în 2030

Majoritatea emisiilor de CO₂ provin din **domeniul de aplicare 3 în aval**, atunci când produsele noastre sunt **în faza de utilizare**.

Cele 3 pârghii majore la care lucrează echipele noastre de C&D pentru a ne atinge țintele sunt:

-  **Produse acționate electric**
-  **Produse eficiente energetic**
-  **Optimizarea utilizării de către clienți**

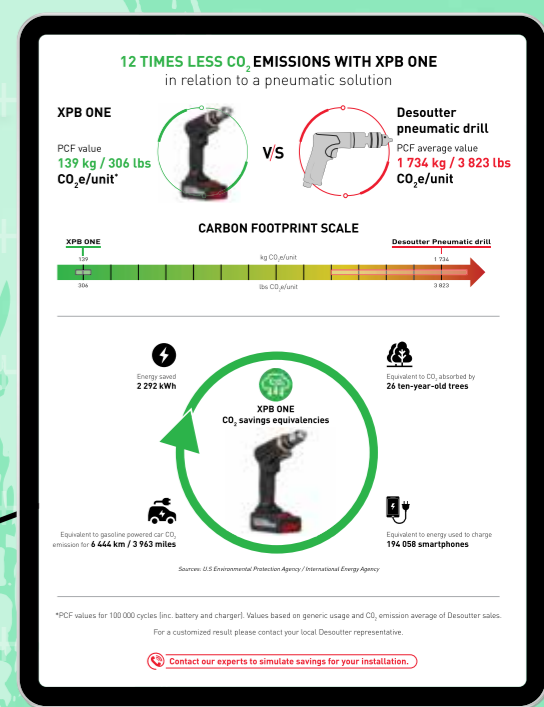
Din ianuarie 2021, impactul CO₂ al oricărui produs nou este măsurat printr-o **Amprentă de carbon a produsului (PCF)** conform standardului ISO 14067:2018.

Această măsură ne permite să îmbunătățim eficiența instrumentelor, precum și procesul de dezvoltare a produselor și să le oferim clienților noștri recomandări de produse.

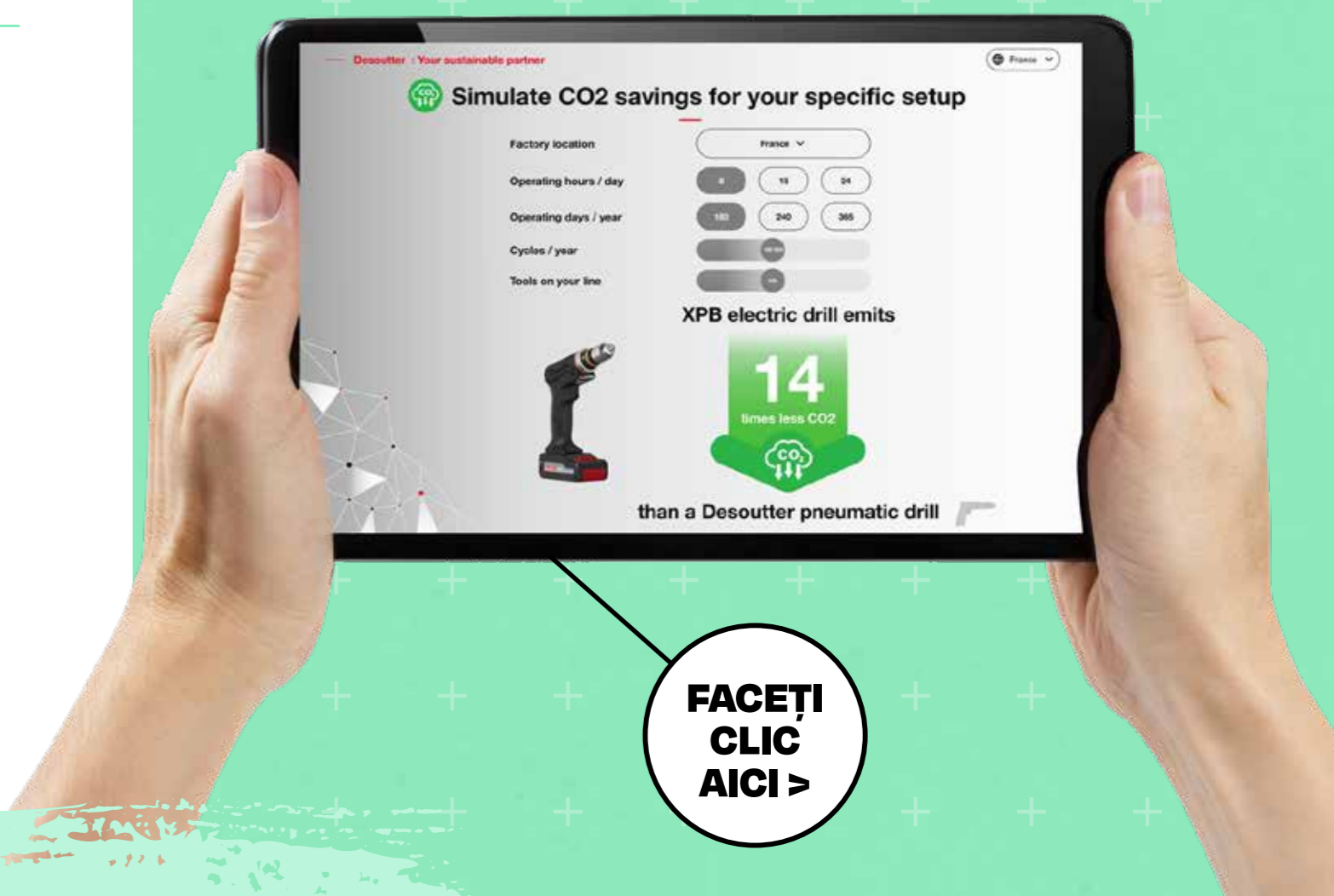
Ne susținem **clienții în propria lor călătorie de decarbonizare** prin dezvoltarea de soluții eficiente.

Descoperiți **Cardul de mediu al produsului**

AFLAȚI MAI MULTE >

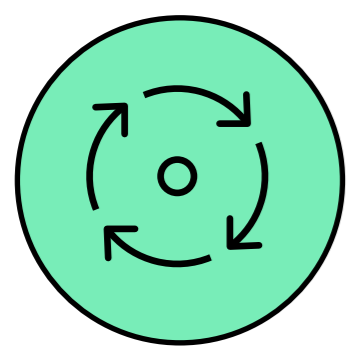


Și calculatorul de **CO₂ online**



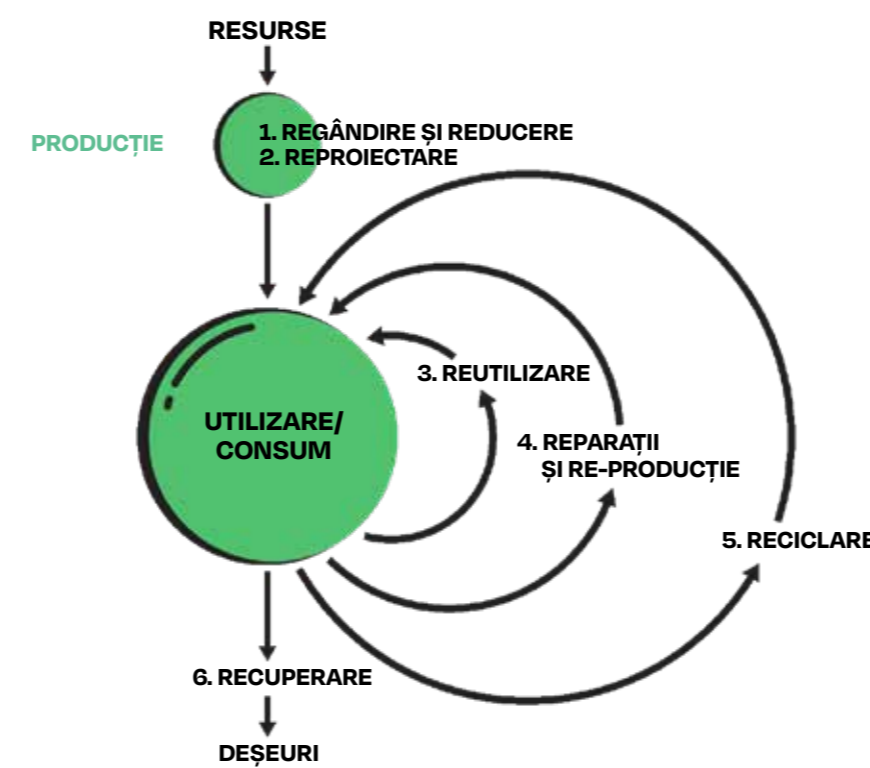
FACEȚI CLIC AICI >

* La nivel de companie



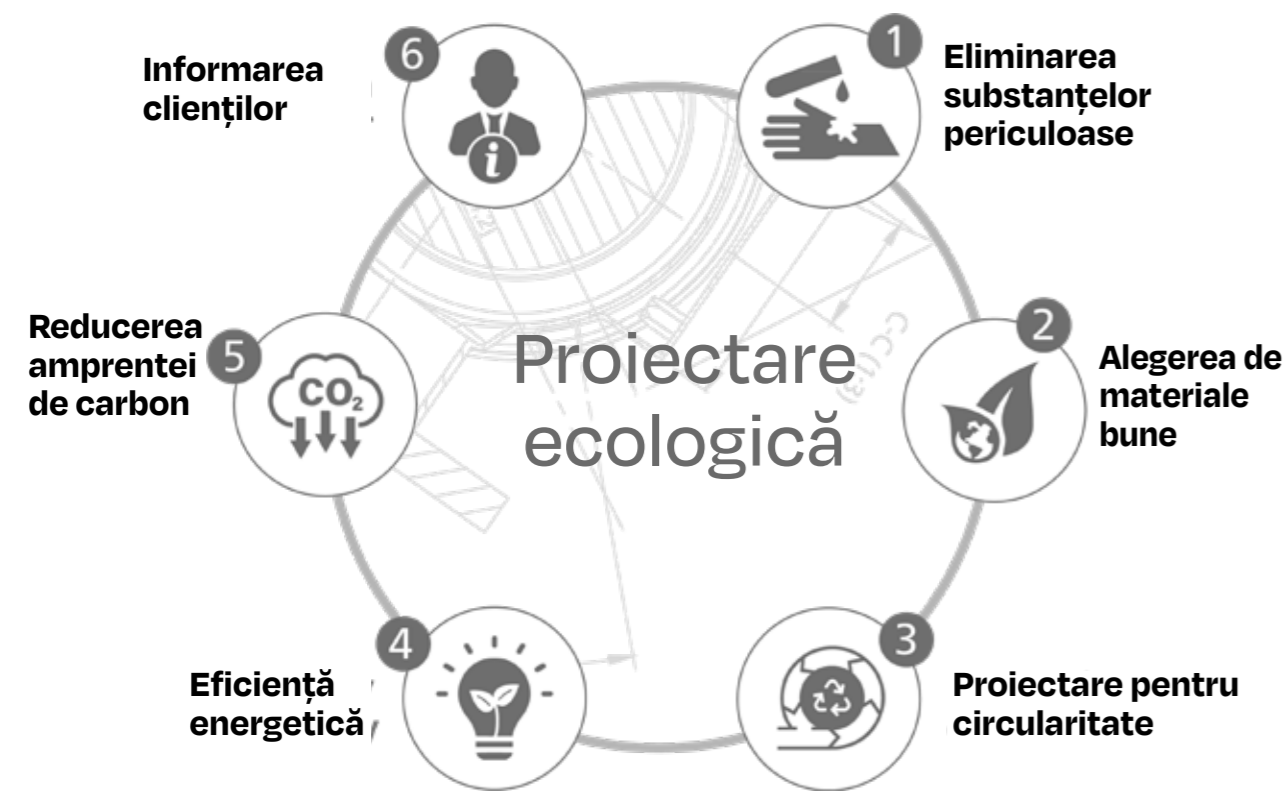
Circularitate

Orientarea către circularitate este, de asemenea, o modalitate de a sprijini sustenabilitatea. Derulăm mai multe inițiative **care să permită prezentarea de oferte de produse clienților noștri, totodată conservând resursele.**



Regândire. Re-proiectare.

În 2023, toți inginerii din echipa noastră C&D au fost **instruiți în proiectarea ecologică**, și a fost lansat **Ghidul de proiectare ecologică**.

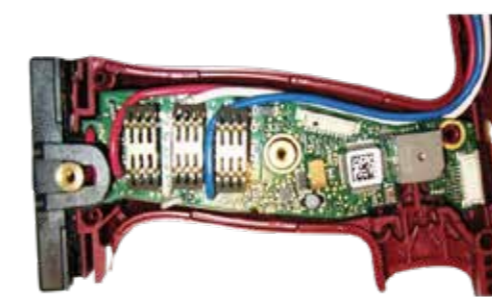


În plus, **Lista de verificare pentru mediu** a fost revizuită pentru a aborda impactul asupra mediului și a dezvolta circularitatea odată cu dezvoltarea de produse noi.

Reparații. Re-producție.

Produsele Desoutter au fost dintotdeauna **concepute pentru a fi reparate**, dar ne propunem să mergem mai departe.

În 2022, divizia de service din cadrul Desoutter a lansat activitatea de **recondiționare a plăcilor de circuite imprimate**.



Atunci când o placă de circuite imprimate E-Lit trebuie înlocuită, le propunem clienților noștri să aleagă fie o piesă nou-nouță, fie una recondiționată cu certificare. Beneficiul evident este un cost de întreținere redus, tot un nivel ridicat de calitate, 3 luni garanție și disponibilitatea imediată a piesei.

Prin recondiționarea plăcilor de circuite imprimate defecte, economisim 6,3 kg* CO₂ pe placă de circuit imprimat E-Lit.

Următorul pas este să extindem această acțiune la alte piese de schimb.

* După deducerea energiei și a componentelor necesare pentru recondiționare.

Ambalaje

În 2023, am abordat problema ambalajelor produselor noastre de la Desoutter.

Cutia de carton exterioară era anterior tratată cu o vopsea albă și avea multe sigle roșii imprimate.

Am decis să folosim de acum **o abordare minimalistă folosind doar cerneală neagră pe carton brut**, reducând în același timp deșeurile din producția de cutii multumită sistemului FEFCO 0471, care necesită mai puține decupaje după matrite.

Primul produs care va beneficia de acest nou ambalaj vor fi capetele XPBM.

NOU



VECHI

I.R.I.S

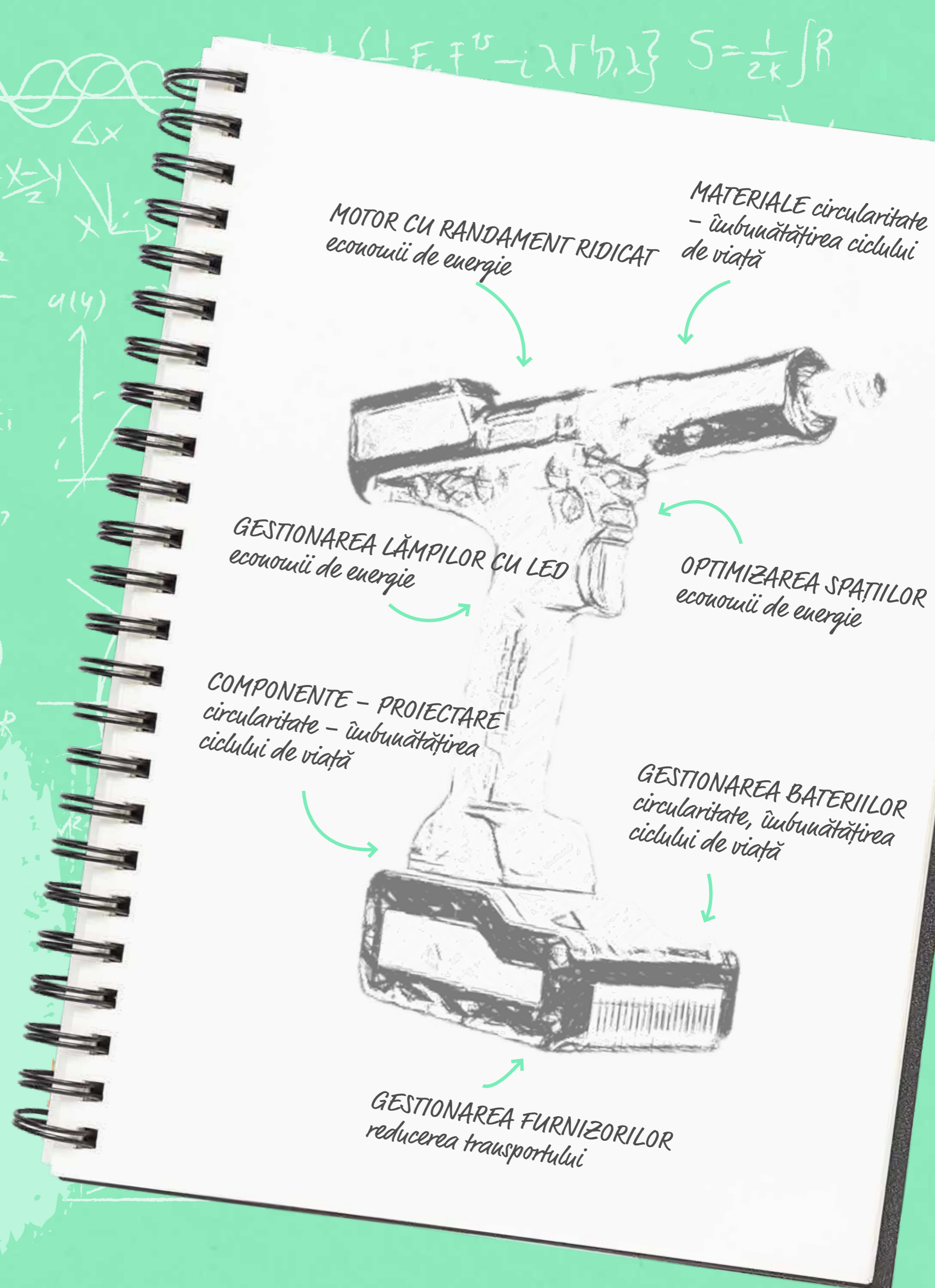
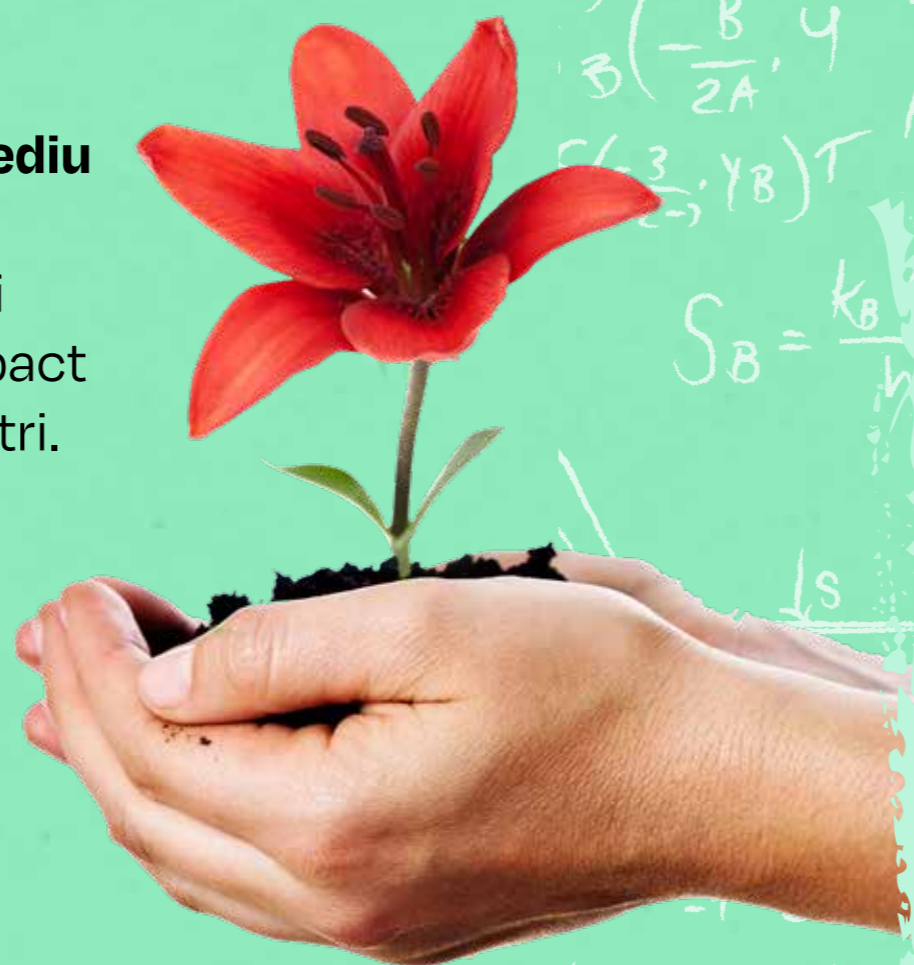
Innovation and Research Initiatives for Sustainability

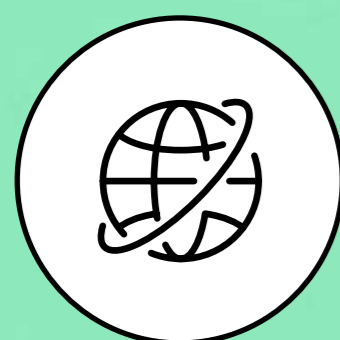
Pentru a merge mai departe în ceea ce privește îmbunătățirile de mediu și pentru a ne asigura că ne valorificăm cunoștințele și progresele în viitor, am decis în 2023 să înființăm **I.R.I.S (Inițiativa în Inovare și Cercetare pentru Sustenabilitate)**.

I.R.I.S este un program intern Desoutter dedicat investigării temelor legate de „**mediu și circularitate**”, tendințe și posibile îmbunătățiri pentru proiectarea de soluții sustenabile în vederea asigurării unui impact pozitiv asupra produselor și clienților noștri.

I.R.I.S este condus în principal de echipa noastră de cercetare și dezvoltare avansată și, în cele din urmă, ar putea fi comparat cu activitatea de concepție auto, dar cu un singur obiectiv: **susținerea sustenabilității**.

EXPLORARE DE IDEI INOVATOARE



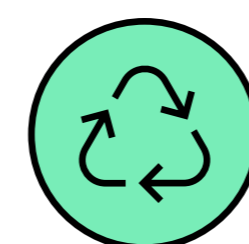


Logistică

Limitarea impactului amprentei noastre în logistică

Platforma noastră logistică din Belgia a fost recunoscută ca **pionier al Obiectivelor de Dezvoltare Sustenabilă** în 2022 datorită:

- **Reduceri consumului de energie:** cu 50% față de 2019.
- **Inițiative de ambalare sustenabilă:** folosind hârtie reciclată pentru umplerea cutiei și re folosind materialul de ambalare primit.
- Plasticul este înlocuit cu **plastic sau hârtie reciclată.**
- **S-au folosit paleți din carton** în loc de paleți din lemn, mai ales pentru transporturi aeriene.

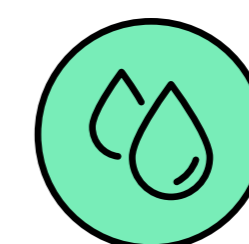


Deșeuri

95,6%

deșeuri re folosite, reciclate sau valorificate în 2023.

100% este obiectivul nostru pentru 2024.



Apă

6237 m³

de apă consumată în 2023.

Ținta noastră este să reducem consumul nostru de apă cu 10% în fiecare an.



În 2023 am avut o reînnoire a standardului **ISO 14001:2015** pentru Sistemul nostru de management al mediului; acesta va fi valabil până în decembrie 2025.



Oameni

Dezvoltarea și perfecționarea competențelor

Diversitate, echitate și incluziune

Relaționarea cu angajații și feedback

Implicarea comunității locale

Siguranță

Bunăstare





Dezvoltarea și perfecționarea competențelor

Promovăm **învățarea accelerată și autodeterminată** pentru a asigura competența și mentalitatea potrivite pentru stimularea transformării și favorizarea creșterii.

„Dezvoltarea continuă a cunoștințelor și favorizarea creșterii angajaților prin parcursuri de învățare specifice sunt esențiale pentru ca noi să ne menținem atitudinea inovatoare în abordarea noastră. Acest lucru se realizează prin platforme de învățare specifice, programe globale de specializare, leadership, afaceri sau de dezvoltare experți și liste de acțiune tematice, pe lângă ofertele tehnice extinse.”



Diversitate, echitate și incluziune

Triada diversitate, echitate și incluziune constituie unul dintre **pilonii care propulsează succesul organizației noastre.**

„Ne angajăm să promovăm un mediu atractiv și favorabil incluziunii la toate nivelurile, prin atragerea și menținerea unui grup divers de talente, dezvoltarea de programe de mentorat, creșterea gradului de conștientizare a prejudecăților neconștientizate, promovarea bunăstării mentale și fizice și a apartenenței”.



Julie Lambert-Scrivener
Vice-președinte
resurse umane

30%

din forța noastră de muncă vor fi femei până în 2030.



85

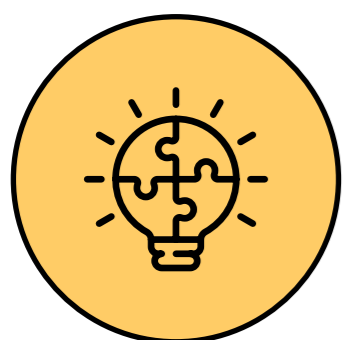
funcții lucrează împreună ca o singură echipă Desoutter.



35

diferite naționalități care colaborează împreună la nivel global.





Relaționare și feedback angajați

În mod regulat, angajaților noștri li se oferă posibilitatea de a participa la **sondajul nostru de relaționare cu angajații**, numit intern „Sondaj informativ”.

Acesta îi permite organizației noastre să primească **feedback valoros și stă la baza îmbunătățirii continue** prin măsurarea satisfacției angajaților în raport cu indici-cheie precum **relaționare, cultură, leadership, bunăstare, incluziune și diversitate și siguranță**.



Implicarea comunității locale

Toate echipele noastre locale sunt foarte implicate în evenimente comunitare, de la strângeri de fonduri, la evenimente sportive sponsorizate, donații către organizații caritabile locale și colaborarea cu școlile și universitățile locale.

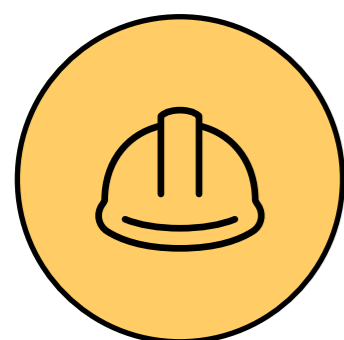


↑ octombrie 2022 și 2023 - Franța
Măsură împotriva Foametei globale



Octombrie 2023 – SUA
Marșul sponsorizat pentru cancerul de sân →





Siguranță

Siguranța este în atenția noastră. Pentru un loc de muncă sigur, toți angajații și nou-veniți trebuie să parcurgă cursul nostru de instruire SHEQ. Pentru a ne atinge obiectivele, derulăm un curs **SHEQ obligatoriu pentru toți cei nou-veniți** în sediul nostru.



„Ne angajăm să prevenim poluarea, să limităm impactul nostru asupra mediului și să oferim un loc de muncă sigur și sănătos pentru toți angajații.

Integrăm aspectele de siguranță, sănătate, mediu și calitate (SHEQ) în toate etapele de management. Viziunea noastră este să avem zero accidente de muncă.”



Franck Guedeu
Director siguranță,
sănătate, mediu
și calitate



Bunăstare

În organizația noastră, definim bunăstarea ca fiind **o stare durabilă de bine și de activitate fără probleme** în viețile noastre și în activitatea noastră. Pentru a ajunge la acest nivel de bunăstare, este necesară o stare de bine la nivel fizic, mental, social și orientată către un scop.

Susținerea sentimentului de bunăstare este esențială pentru succesul organizației noastre. Ne străduim constant să **dezvoltăm o cultură** în care angajații noștri să poată să prospere și să-și atingă potențialul într-un mediu de susținere, deschis și echitabil.

Cadrul nostru de îndrumare ne va ajuta să ne îndeplinim misiunea privind oamenii, și anume aceea de a fi cea mai atractivă companie industrială din segmentele noastre și piețele țintă prin **susținerea oamenilor noștri să își valorifice potențialul, să facă față stresului cotidian al vieții și să lucreze productiv.**



Etică și transparență

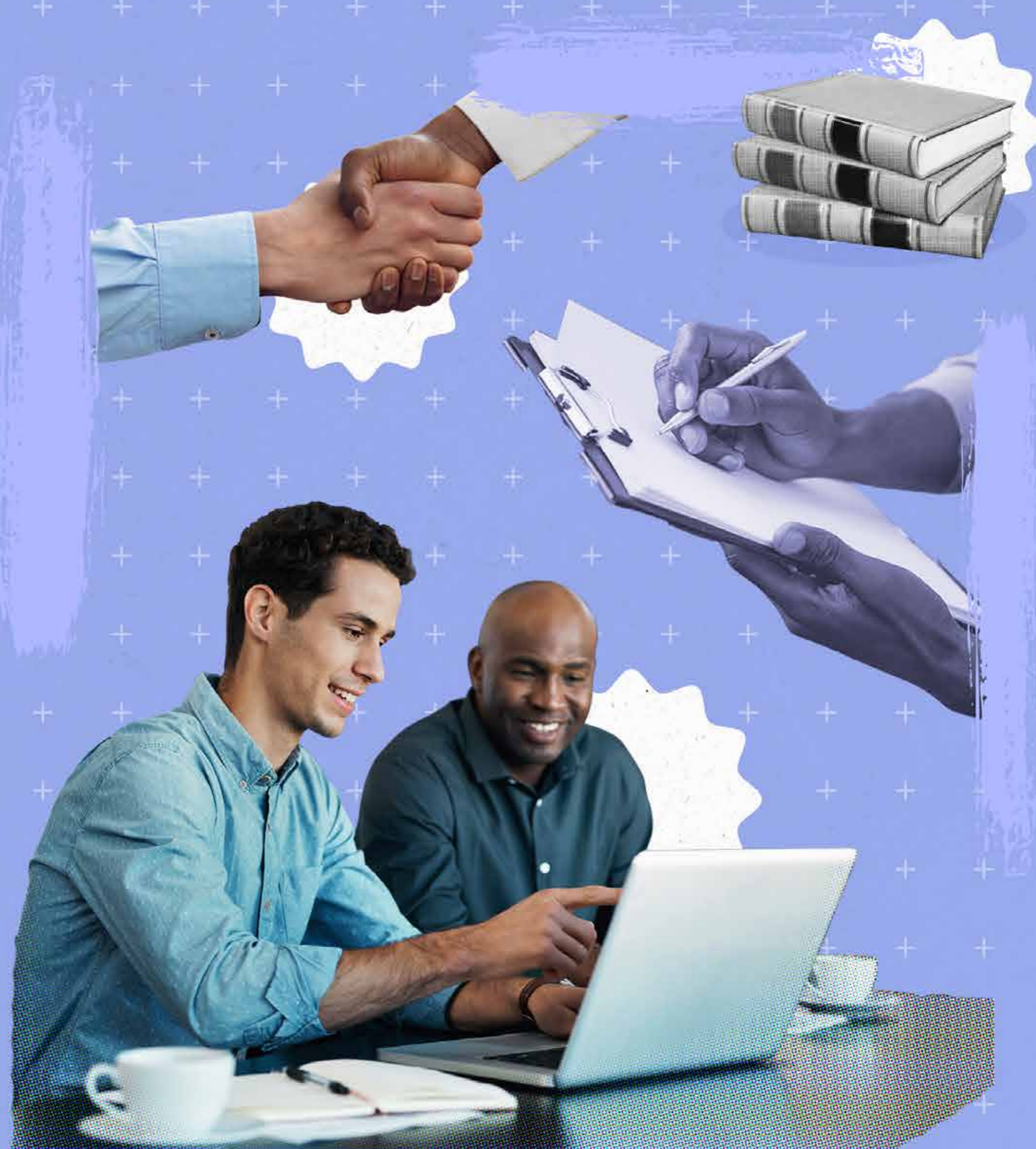
Codul de conduită

Guvernare

Certificări ISO

Achiziții responsabile

Conformitatea comercială





Codul de conduită

Credem ferm în promovarea unor **standarde etice înalte** la fiecare nivel al organizației noastre.

Am introdus obligativitatea respectării **Codului de conduită** nu doar **de către angajații noștri, ci și de furnizorii și clienții noștri.**

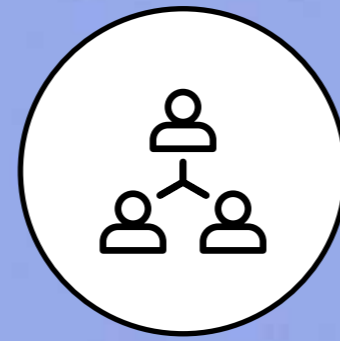
Prin respectarea acestor principii, asigurăm un mediu de afaceri responsabil și sustenabil.

100%

dintre angajații noștri au semnat Codul de Conduită în 2023*.

Obiectiv 2024: 100%

* La nivel de companie



Guvernanță

Pentru a asigura transparența și alinierea deplină la angajamentul nostru privind sustenabilitatea, am instituit o structură de guvernanță dedicată și am înființat, în 2021, un **Comitet de coordonare pentru sustenabilitate.**

Conduc de Directorul nostru pentru sustenabilitate și supravegheat de președinte și vicepreședinți, acest comitet se întrunește la 2 luni și se asigură de consecvența și punerea în aplicare a deciziilor în materie de sustenabilitate.

Aceste întâlniri servesc drept platformă pentru monitorizarea și luarea deciziilor referitoare la inițiativele de dezvoltare sustenabilă. De asemenea, acestea stimulează contribuțiile la performanța noastră organizațională generală în materie de sustenabilitate.





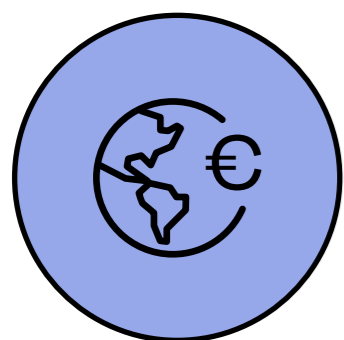
Achiziții responsabile

Procesele noastre minimizează impactul nostru asupra mediului și ne așteptăm ca furnizorii noștri să aibă aceleași standarde înalte. În acest context, am dedicat **resurse specifice pentru sprijinirea furnizorilor** în cadrul acestui angajament:

- În 2023 am început să evaluăm un **top 20 dintre furnizorii noștri** cu un simplu chestionar.
- În 2024, obiectivul nostru este să evaluăm toți furnizorii noștri care folosesc **ecovadis** platforma.
- Pentru a merge mai departe, avem în curs de dezvoltare **un calculator al amprentei de carbon a lanțului nostru de aprovizionare intern**, care ne va ajuta să reducem anual emisiile de CO₂.
- Echipele dedicate se concentrează pe creșterea ratei de utilizare a materialelor reciclate** în produsele noastre pentru a dezvolta circularitatea.

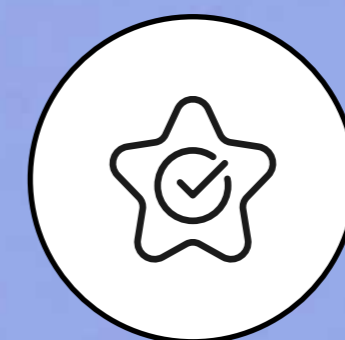


Olivier Dalicieux
Vice-președinte operațiuni



Conformitatea comercială

Ca partener responsabil, abordăm cu seriozitate, de asemenea, **reglementările comerciale internaționale**. Prin urmare, am conceput un sistem de organizare specific pentru a verifica și asigura conformitatea noastră cu reglementările internaționale în toate acțiunile comerciale derulate cu partenerii noștri de afaceri.



Certificarea noastră ISO triplă

Sistemul nostru de management integrat este conform cu trei certificări ISO:

Standardul ISO 9001:2015

Sistemul de Management al Calității.

Standardul ISO 45001:2018

Sistemul de Management al Sănătății și Securității Ocupaționale.

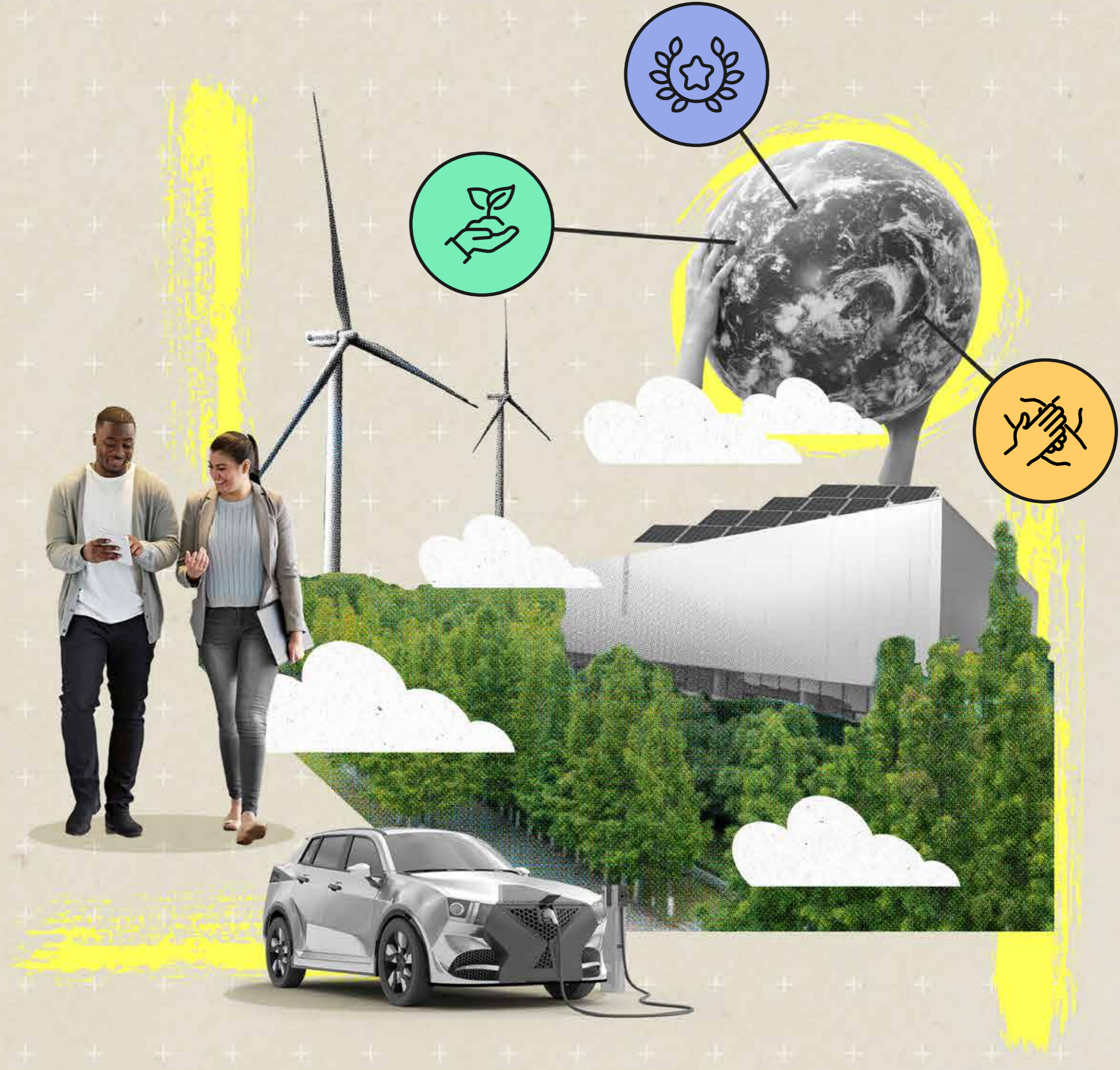
Standardul ISO 14001:2015

Sistemul de management de mediu.





Partenerul dvs. sustenabil



Contactați-ne